

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Бюраевой Юлии Григорьевны
«Формирование слоя менеджеров в социальной структуре
модернизирующегося российского общества (на материалах
Республики Бурятия)», представленной на соискание ученой
степени доктора социологических наук по специальности 22.00.04
– социальная структура, социальные институты и процессы**

Поиск и выработка действенных механизмов для формирования социальной структуры модернизирующегося российского общества – одно из необходимых условий успешного проведения этой работы. Дальнейшее развитие рыночных отношений в России в значительной степени зависит именно от подготовки и воспитания такого важного социального слоя в иерархии управления, как высококвалифицированные менеджеры, способные грамотно влиять на создание мощной экономики, адекватной ей социальной сферы, а следовательно, – и на развитие всего общества в целом.

Именно в силу этого тема рассматриваемой работы представляется особенно актуальной, что достаточно подробно обосновывается автором и во многом объясняется малоизученностью поднятых диссертантом вопросов, с одной стороны, и все возрастающей ролью менеджеров в обществе, – с другой. В частности, автор справедливо подчеркивает, что к малоизученным на сегодняшний день относятся вопросы формирования слоя менеджеров, их социальная динамика, процессы адаптации к современным (постоянно меняющимся) условиям, направления и причины изменения их социальных позиций. В этой связи, особенно важным является исследование региональных аспектов становления и функционирования слоя менеджеров с учетом региональных социально-экономических условий.

Подробный анализ теоретических аспектов исследуемой проблемы позволил автору выявить основные подходы к исследованию слоя менеджеров и сформулировать авторское видение изучения процессов

формирования и позиционирования данного слоя в социальной структуре общества. Диссертант при проведении исследований активно опирался на самые последние разработки зарубежных и российских авторов, обобщил и систематизировал материалы социологических исследований по социальной структуре российского общества с целью определения места и роли слоя менеджеров в современных условиях. Бюраева Ю.Г. отмечает, что российский слой менеджеров имеет ряд особенностей, которые обусловлены сжатыми сроками его становления, непрозрачности рыночных механизмов, сложившихся в целом в РФ, распространенностью неформальных связей и скрытых влияний, действующих внутри бизнес-сообщества. Специфика формирования региональных менеджеров определяется конкретными историческими, культурными, социально-экономическими, демографическими условиями полиэтничного региона. Автор подчеркивает, что слой менеджеров как гарант устойчивости и поступательности общественных процессов играет значительную роль в модернизационных процессах современного российского общества.

Данные выводы базируются не только на обобщенных результатах исследований отечественных и зарубежных авторов, но и, что особенно важно, – на результатах собственных теоретических изысканий диссертанта («Социальный портрет менеджеров как руководителей рыночного типа»; экспертный опрос «Рынок образовательных услуг по подготовке менеджеров в регионе» и др.), а также на анализе обширных статистических данных как федеральных, так и региональных органов.

Автором проведена серия социологических исследований, на основании которых определена структура слоя менеджеров и дана характеристика различных типов капитала менеджеров, что представляет безусловный интерес и ценность диссертации.

Посвященная весьма актуальной проблеме, диссертация Бюраевой Юлии Григорьевны отличается научной новизной. Основные выводы,

положения и рекомендации являются обоснованными, убедительными (стр. 13–15 автореферата).

Ознакомление с авторефератом свидетельствуют о том, что выполненное исследование является самостоятельным и законченным. Автореферат отражает основное содержание и научные результаты диссертационной работы. Работа хорошо структурирована. Формулировка и содержание ее глав и параграфов отвечает заявленной теме и паспорту научной специальности. Основные результаты нашли достаточное отражение на научных конференциях, а также в публикациях автора: личных и коллективных монографиях (5); статьях в научных журналах, включенных ВАК РФ в перечень рецензируемых научных изданий (16); статьях в иных журналах и сборниках (6).

В то же время имеется ряд замечаний, на которые следует обратить внимание:

1. при анализе динамики профессиональной деятельности современных менеджеров, к сожалению, не нашли отражения исследования развития социально-трудовых отношений и проблем оптимизации системы социального партнерства, проведенные учеными Академии труда и социальных отношений, в том числе д.социол.н. А.Н. Крестьяниновым, д.ф.н. В.Н. Киселёвым, к.ф.н. В.С. Гончаровым, А.И. Суриковым и др.;

2. по нашему мнению, следовало бы шире представить иллюстративные материалы как результаты проведенных автором социологических исследований – в виде таблиц.

В целом указанные замечания носят рекомендательный характер и не умаляют достоинств работы. По нашему мнению, представленный автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа Бюраевой Ю.Г. полностью соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК Российской Федерации» (в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842),

предъявляемым к научным работам на соискание ученой степени доктора социологических наук. Ее автор, Бюраева Юлия Григорьевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Советник президента ОУП ВПО

«Академия труда и социальных отношений»,

доктор социологических наук, профессор



В.Я. Саленко

21 мая 2014 г.

Адрес: г. Москва, ул. Лобачевского дом 90.

Электронный адрес: presidentatiso@mail.ru

Телефон: 8 (499) 739-62-99.

