

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бюраевой Юлии Григорьевны
«Формирование слоя менеджеров в социальной структуре
модернизирующегося российского общества (на материалах Республики
Бурятия)», представленной на соискание ученой степени доктора
социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура,
социальные институты и процессы

Диссертационное исследование Бюраевой Ю.Г. посвящено актуальной и значимой проблеме формирования слоя менеджеров в социальной структуре российского общества.

Социально-экономическое развитие российского общества, трансформация институтов власти и собственности обусловили коренное изменение социальной структуры, появление новых социальных образований, в том числе слоя менеджеров. Менеджеры в силу своей функциональности могут стать активными субъектами модернизации общества. В связи с этим, анализ предпосылок, основ и тенденций процесса становления данного слоя, его позиционирования в социальной структуре российского социума, а также ресурсов, которыми обладают представители данного слоя, является своевременным и необходимым.

Давая характеристику слою менеджеров в российском обществе, автор отмечает его пограничный статус, который обусловлен неоднозначным отношением к власти и к собственности. Основной тенденцией современного этапа его становления и консолидации, по мнению диссертанта, является профессионализация менеджеров, их высокая мобильность и конкурентоспособность на рынке труда. Несмотря на то что не все руководители ощущают себя частью профессионального сообщества, тем не менее, результаты социологических исследований позволяют диссертанту выявить критерии, консолидирующие менеджеров в социальный слой. Это, прежде всего, управленческий характер труда, уровень доходов.

Проведя анализ профиля и уровня образования менеджеров, автор приходит в значимому выводу о том, что их профессиональная идентичность определяется не столько профессиональной компетентностью и специальным образованием (человеческий капитал), сколько умением договариваться и оплаланием развитой сетью неформальных связей с представителями

рассматривает условия формирования слоя менеджеров на примере Республики Бурятия, при этом отмечает факторы, замедлившие этот процесс. Отмечаются, в первую очередь, сложные географические и климатические условия, неразвитость транспортной инфраструктуры, экологические проблемы из-за так называемого «байкальского фактора», региональный менталитет, не располагающий к предпринимательской деятельности.

Достоинством диссертации можно назвать большой пласт социологических исследований, проведенных на основе авторской методики с использованием количественных и качественных методов исследования, что позволило проанализировать социальный слой менеджеров с разных сторон.

Отмечая достигнутые положительные результаты, одновременно обращаю внимание на некоторые не вполне корректные суждения и обобщения. На стр. 3 автореферата соискатель высказывает суждение о том, что менеджеры возглавляют коммерческие организации, выполняя управленческие функции и принимая стратегические решения. Полагаю, что управлять и возглавлять понятия не тождественные. Наемный работник может управлять, но не обязательно возглавлять. Возможно, соискатель вкладывает другой концепт в эти понятия, но тогда следовало бы с позиций теории управления и организации более точно выразить своё понимание. Менеджер в работе скорее рассматривается с позиций агента, а не принципала. И здесь возникают противоречия отношений агент - принципал, на поверхности этого отношения можно обнаружить уже конфликт интересов. То, что соискатель не обратил внимание на эту проблему, придавая всей работе излишний оптимизм, считаю некоторым упущением.

На стр.20 автореферата соискатель указывает на 3 типа предприятий. Однако подобное акцентирование обнаруживает нарушение элементарных правил формальной логики, оно построено на разных основаниях, поэтому не может быть признано корректным.

Также трудно согласиться с определением социального слоя менеджеров, как совокупности индивидов, «которые занимают высшие позиции в бизнес-компании, выполняя управленческие функции и принимая стратегические для ее развития решения» (стр. 25) Полагаю, что слой менеджеров у соискателя сведен только к высшему менеджменту. В это определение не вписывается менеджмент среднего и низшего звена. Последние наделены другими возможностями и правами.

публикаций автора в рецензируемых журналах является весьма представительным.

Содержание автореферата свидетельствует о том, диссертация «Формирование слоя менеджеров в социальной структуре модернизирующегося российского общества (на материалах Республики Бурятия)» соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК Российской Федерации» (в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к научным работам на соискание ученой степени доктора социологических наук. Ее автор, Бюраева Юлия Григорьевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Останин В.А. – профессор кафедры Экономической теории Владивостокского филиала Российской таможенной академии (г. Владивосток), д.э.н., профессор, Действительный член Академии социальных наук РФ, Почетный работник высшего профессионального образования РФ.

12 мая 2014г.
ostaninva@yandex.ru
dalost-inno.ru
Рабочий телефон -- 8-4232-260-54-01

Подпись В.А. Останин заверяю
Иванов отдела кадров Владивостокского
филиала Российской таможенной академии
12 мая 2014 г.

