

ОТЗЫВ **на автореферат диссертации**

Бюраевой Юлии Григорьевны "Формирование слоя менеджеров в социальной структуре модернизирующегося российского общества" по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы, представленной на соискание ученой степени доктора социологических наук.

В условиях модернизации российского общества и периода становления новых социальных страт, выбор в качестве темы исследования особенностей формирования слоя менеджеров в региональных условиях, представляется актуальным и своевременным.

Несмотря на важность и значимость функций, которые выполняют менеджеры в обществе, их включенность в решение социально-экономических проблем, а также их потенциал для выработки эффективной социальной политики и дальнейшего развития регионов, данная социальная группа остается одной из малоизученных в социальной структуры российского общества.

Предпринятое диссертационное исследование относительно закрытого и труднодоступного слоя менеджеров, основанное на стратификационном анализе и ресурсном подходе с учетом влияния социально-экономических показателей развития региона, основывается на собственной концепции, обладает практической значимостью и выглядит вполне убедительно.

Основное внимание автор уделяет анализу условий формирования слоя менеджеров и его характеристик – профессионализации, политическим ресурсам, включенности во властные структуры, социальной мобильности, управленческим практикам, ценностным ориентациям.

Исследуя специфику и особенности формирования слоя менеджеров в региональной структуре, автор делает вполне аргументированный вывод о разных типах этой группы (классические, совладельцы, бизнесмены), о незавершенности этапа профессионализации менеджеров, о закрытости и самовоспроизводстве слоя и вследствие этого о преимущественном развитии горизонтальной мобильности.

Достоинством работы является логически структурированный план, который позволил раскрыть заявленную тему в достаточном объеме.

В автореферате органически сочетается глубокий анализ существующих научных теоретических позиций и самостоятельная оценка, широко используются результаты социологических исследований.

Приведенные в работе научные положения, выводы и заключения основываются на анализе обширной источниковой базы, результатах собственных многолетних социологических исследований и представляются в достаточной степени обоснованными. В работе выявлены проблемы и перспективные направления деятельности не только для органов государственной власти, но и профессионального сообщества менеджеров.

Взгляды и подходы автора нашли отражение в достаточном количестве опубликованных работ, в том числе в монографиях и журналах рекомендованных ВАК РФ. Основные положения диссертации докладывались научной общественности на различных конференциях, симпозиумах и конгрессах.

Работа соответствует нормативным требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК Российской Федерации» (в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к научным работам на соискание ученой степени доктора социологических наук, а его автор заслуживает присуждения ученой степени доктора социологических наук.

Ведущий научный сотрудник

Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института монголоведения,

буддологии и тибетологии Сибирского отделения

Российской академии наук (ФГБУН ИМБТ СО РАН),

доктор социологических наук, доцент

Петрова

Е.В. Петрова



26 мая 2014 г.

Адрес: 670047, г. Улан-Удэ, ул. Сахьяновой, д. 6., каб. 206

Электронный адрес: imbt@burinfo.ru

Телефон: (3012) 43 35 51

