

ОТЗЫВ

**официального оппонента на диссертацию Бюраевой Юлии Григорьевны
на тему «Формирование слоя менеджеров в социальной структуре
модернизирующегося российского общества (на материалах Республики
Бурятия)», представленную на соискание ученой степени доктора
социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная
структура, социальные институты и процессы**

Постоянно модернизирующееся российское общество требует глубоких эмпирических и теоретических наработок в области социогуманитарного знания. Исследование проблем, потребностей человека и его социального самочувствия в общественной системе зависит от того, в каком социальном слое, классе он находится и, соответственно, какие роль и значение он приобретает вместе с этой статусной позицией. Без представления реальной социальной структуры, степени неравенства и параметров дистанции невозможно уловить ценностей и соответственно роли, которой наделяется тот или иной «игрок» на пространстве социальной структуры.

В основу своей работы Бюраева Ю.Г. поставила изучение социальных процессов, основанных на измерении качественных признаков. Социолог имела дело с таким массовым процессом как становление и функционирование слоя менеджеров.

В целом, содержанием представленной работы является анализ российского общества как сложной иерархизированной системы. В работе отмечается «модернизация общества как переход от одной формы его существования к другой посредством проведения реформ и инноваций». Этот процесс сопровождается появлением новых социальных слоев и групп в системе стратификации.

Диссертация состоит из 4 глав, включающих 14 параграфов, заключения, списка литературы и приложений.

В первой главе «Теоретико-методологические основы исследования менеджеров как социального слоя» раскрываются сущностные характеристики менеджеров как социального слоя, теоретико-методологические подходы к изучению слоя менеджеров, методические принципы и технология исследования социального слоя менеджеров в модернизирующемся российском обществе.

Во второй главе «Формирование слоя менеджеров в условиях модернизации российского общества» проанализированы социальные основы формирования слоя менеджеров и его место в социальной структуре российского общества; роль менеджеров в модернизационных процессах современного российского общества; значение профессионализации в процессе становления менеджеров как социального слоя.

В главе 3 «Региональные аспекты становления слоя менеджеров» изучаются влияние социально-экономического положения региона на формирование слоя менеджеров; менеджеры в структуре занятости населения региона; социально-политическое позиционирование менеджеров: политические ресурсы и взаимодействие с властными структурами; профессиональная деятельность менеджеров: содержание и качественная трансформация управленческих практик.

Глава 4 «Социологический портрет менеджеров Республики Бурятия» отражает социально-демографические характеристики и социальную мобильность современных менеджеров; структуру регионального слоя менеджеров; человеческий капитал менеджеров как основу профессиональной идентичности; ценностные ориентации и профессиональные качества менеджеров как социальный капитал.

В работе автором использовано 344 источника литературы, из них 14 иностранных.

В диссертации имеются приложения: анкета по изучению социального портрета менеджера как руководителя рыночного типа, разработанная Бурятским научным центром СО РАН с данными линейного распределения ответов на вопросы анкеты (2005, 2012гг.); характеристика генеральной и выборочной совокупности для анкетного опроса 2012 г.; схема экспертного полужформализованного интервью менеджеров высшего звена «Развитие деловой карьеры менеджера»; перечень действующих на территории Республики Бурятия государственных документов, регулирующих природопользование.

Результаты данного диссертационного исследования внедрены в проектах Союза менеджеров РБ в качестве рекомендаций по оптимизации их деятельности, а также в учебный процесс.

Диссертационное исследование Бюраевой Ю.Г. помогает решать важную научную проблему, связанную со спецификой социально-экономического развития регионов России в целом, института менеджмента в частности.

Изначально с появлением социологического знания исследователями выделено множество подэлементов структуры общества, которые постепенно сложились в единую картинку, изображающую некую систему взаимоотношений, поскольку предполагается, что именно так необходимо представлять себе общество, чтобы мочь им управлять. На этой же основе структурно-функционального подхода построено и исследование автора данной работы. Степень разработанности темы, а также список привлеченной для исследования источников информации показывает приверженность автора идеям эволюционизма в социологии. Работа Бюраевой Ю.Г. представляется с методологической точки зрения цельным и продуманным исследованием.

Все вышеуказанное подтверждает достоверность и обоснованность результатов исследования. Кроме этого, в целях повышения аргументации в

пользу собственных выводов исследователем привлечена широкая эмпирическая база: это - материалы государственных нормативных и статистических документов, относящихся к организации деятельности российских менеджеров; данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия; данные Федеральной службы государственной статистики; итоги Всероссийских переписей населения 2002, 2010 гг.; Федеральные и региональные программы социально-экономического развития; Вторичный анализ материалов социологических исследований, проведенных учеными Института социологии РАН, Института сравнительных трудовых отношений, Института менеджеров России, Профессионального бизнес-сообщества топ-менеджеров и руководителей среднего звена (E-executive), опросов ВЦИОМ. Результаты социологических исследований, проведенных автором в 2005-2012 гг. в Республике Бурятия. Они основаны на многоступенчатой квотной выборке с использованием метода анкетного опроса, методом полуструктурированного направленного интервью, методом глубинного полуструктурированного интервью.

Работа Бюраевой Ю.Г. вносит научную новизну в основные подходы к изучению слоя менеджеров в социальной структуре модернизирующегося российского общества с учетом региональной специфики. Применительно к исследуемой проблеме выделены теоретические конструкты, чтобы описать и объяснить новые феномены для российской рыночной экономики: «классические менеджеры», «менеджеры-совладельцы», «менеджеры-бизнесмены». Произведена типологизация менеджеров с выделением трех ее разновидностей – традиционной, модернизированной и совмещенной. Обосновано, что основной тенденцией формирования слоя менеджеров является его профессионализация.

Хотелось бы поделиться и замечаниями, которые возникли в процессе изучения предоставленных материалов.

1. Слабо выражена актуальность темы исследования. Её обоснование носит общий декларативный характер.

2. В качестве предмета данного исследования выделен «процесс становления и функционирования слоя менеджеров с точки зрения его места в социальной структуре модернизирующегося российского общества» (с.14). На мой взгляд, в работе глубоко исследованы генезис и эволюция социальной роли «менеджеров урбанизированной среды», их влияние на общественное развитие в условиях рыночных отношений. Являясь, безусловно, характеристикой структуры общества, тем не менее, социальная функция не является статусной позицией, она не способна передать картину всей социальной структуры и выявить место в ней конкретного социального слоя.

3. Заключение не отражает в полной мере всего комплекса работ, которые ученый постарался представить в самом содержании диссертации (с.290-297). Оно больше похоже на описание, чем на конкретные выводы, которые, безусловно, можно было сделать из того огромного эмпирически обоснованного материала, который собрала и проанализировала автор. Например, в цели заявлено (с.14): «...выявить механизмы и тенденции формирования и позиционирования слоя менеджеров как субъекта модернизации в социальной структуре российского общества, в том числе особенности их деятельности в условиях национально-государственного образования». Хотелось бы, например, узнать, какие конкретные выводы сделаны исследователем об особенностях деятельности менеджеров в условиях национально-государственного образования. Или, что это «за региональный менталитет, не располагающий к предпринимательской деятельности»?

4. В формате информационного общества, в качественно иных условиях развития, обусловленных процессами глобализации всё же

необходимо делать опору в своих выводах на самые современные отечественные и зарубежные исследования.

В целом, представленные Ю.Г.Бюраевой диссертация и автореферат отвечают критериям, определенным в Положении о порядке присуждения ученых степеней:

Диссертация Ю.Г.Бюраевой на соискание ученой степени доктора наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований решается научная проблема, имеющая важное социально-экономическое значение (п.9).

Диссертация написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе соискателя в науку (п.10).

Основные научные результаты диссертации Ю.Г.Бюраевой опубликованы в рецензируемых научных изданиях, таких как: «Гуманитарные науки в Сибири», «Вестник БГУ», «Труд и социальные отношения», «Вестник ТГУ», «Социологический журнал», «Вестник ЧелГУ», «Известия Иркутской государственной экономической академии», «Эко», «Региональная экономика: теория и практика», «Социологические исследования» (п.11).

По результатам исследования опубликовано 5 монографий, две из которых коллективные. Всего научных статей в отечественных и зарубежных изданиях – 50. Из них 16 статей в научных журналах, включенных в ВАК РФ в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, а также индексируемом в Scopus. Основные положения диссертационного исследования были представлены на 35 научных мероприятиях разного уровня в Китае, Монголии, России (п.13).

Диссертант в своей работе ссылается на автора и источник заимствования материалов или отдельных результатов. В представленной

диссертации отмечается использование результатов научных работ, выполненных соискателем ученой степени лично или в соавторстве (п.14).

Всё вышеизложенное даёт основание заключить, что работа Ю.Г.Бюраевой «Формирование слоя менеджеров в социальной структуре модернизирующегося российского общества (на материалах Республики Бурятия)» соответствует требованиям, предъявляемым работам такого уровня, а её автор Юлия Григорьевна Бюраева достойна присуждения ученой степени доктора социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

Официальный оппонент - Очирова Оюуна Анатольевна - доктор социологических наук, профессор ФГБОУ ВПО «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления» (ВСГУТУ), заведующая кафедрой социологии и политологии, e-mail: 180750@rambler.ru; сот.: 89140522156; 670013, Республика Бурятия, г.Улан-Удэ, ул.Ключевская, д.40В, строение 1.

Доктор социологических наук,
профессор, заведующая кафедрой социологии
и политологии ВСГУТУ

О.А.ОЧИРОВА

23 мая 2014 года

