

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

П Р И К А З

« 28 » 03 2022 г.

№ 128-ОД

г. Улан-Удэ

Об утверждении квалификационных требований к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

В целях обеспечения единых требований к назначению на должности, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее - Университет) от 24 марта 2022 г., протокол № 13, в порядке, установленным действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Квалификационные требования к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее - Квалификационные требования) с 01 апреля 2022 года в новой редакции.

2. Считать утратившим силу с 1 апреля 2022 г. Квалификационные требования к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет», утвержденные приказом 26.11.2015 № 414-ОД.

3. Отделу кадров разместить Квалификационные требования на официальном сайте Университета <http://www.bsu.ru>.

4. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по учебной работе.

И.о. ректора



А.В. Дамдинов

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета
Университета от «24» марта 2022 г.,
протокол № 13

Приказом ФГБОУ ВО «БГУ» от
«28» 03 2022 г. № 128-02

Согласовано с первичной
профсоюзной организацией
работников ФГБОУ ВО «БГУ» «16»
марта 2022 г., протокол № 2
мотивированное мнение учтено

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

к должностям педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования
«Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Квалификационные требования к должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее - Требования) разработаны с учетом Приказа Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», статей 332, 336 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. №273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 № 1139 «О порядке присвоения ученых званий» (вместе с «Положением о присвоении ученых званий»), Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Устава и иных локальных нормативных актов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее – Университет, работодатель).

1.2. Настоящие Требования распространяются на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники) Университета и осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования.

К должностям профессорско-преподавательского состава Университета согласно разделу 3 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. №1н), относятся: должности директора института, декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

1.3. Настоящие Требования распространяются на работников Университета, лиц, работающих по совместительству и иных граждан, претендующих на вакантные должности педагогических работников для осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, и служат основой для:

- заключения трудовых договоров с педагогическими работниками;
- подбора и расстановки педагогических кадров в Университете;
- осуществления оценки (самооценки) квалификации и служебного (профессионального) роста педагогических работников в Университете;
- представления педагогических работников Университета к присвоению ученых званий;
- аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

1.4. Неполное соответствие показателям одного из пунктов настоящих Требований может быть компенсировано особыми достижениями по другим.

2. Квалификационные требования к должностям декана факультета, директора института

2.1. Должность декана факультета является выборной.

Порядок проведения выборов на указанную должность устанавливается Уставом Университета, Положением Университета «О порядке проведения выборов декана факультета».

2.2. Должность директора института, замещается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации – избранием по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.3. Лица, претендующие на замещение должностей декана факультета, директора института должны иметь: высшее образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет (из них не менее 4 (четырёх) лет педагогической работы по профилю факультета, института), ученую степень доктора или кандидата наук или ученое звание профессора, доцента.

2.4. При избрании на должности декана факультета, директора института учитываются квалификационные требования, соответствующие их квалификации по должности профессора, доцента.

3. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

3.1. Должность заведующего кафедрой является выборной.

Порядок проведения выборов на указанную должность устанавливается Уставом Университета, Положением «О порядке проведения выборов заведующего кафедрой».

3.2. Лица, претендующие на замещение должности заведующего кафедрой должны иметь: высшее образование, ученую степень доктора или кандидата наук и ученое звание профессора или доцента, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет (из них не менее 4 (четырёх) лет педагогической работы по профилю кафедры).

3.3. При избрании на должность заведующего кафедрой учитываются квалификационные требования, соответствующие его квалификации по должности профессора, доцента.

4. Квалификационные требования к должности профессора

4.1. Замещение должности профессора осуществляется по результатам конкурсного отбора.

4.2. Лица, претендующие на замещение должности профессора должны иметь:

4.2.1. высшее образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет (из них не менее 4 (четырёх) лет педагогической работы по профилю кафедры) или ученое звание профессора (*подтверждающие документы: справка из отдела кадров о стаже научно-педагогической, педагогической работы, копии соответствующих документов*).

4.3. Достижения в научно-педагогической деятельности:

4.3.1. за весь период научно-педагогической деятельности не менее 50* опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);

* Для проходящих на должность профессора впервые.

- 4.3.2. в авторстве или соавторстве не менее 2 (двух) учебных изданий, опубликованных за последние 5 (пять) лет по научной специальности, с грифом учебно-методического совета Университета или прошедших экспертизу редакционно-издательского, учебно-методического советов Университета (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета; протоколы редакционно-издательского совета, учебно-методического совета*);
- 4.3.3. не менее 5 (пяти) опубликованных статей в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК или статей, выпущенных в изданиях, включенных в базы Web of Science, Scopus за последние 5 (пять) лет (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);
- 4.3.4. не менее 2 (двух) разработанных новых дисциплин за последние 5 (пять) лет, включая все её компоненты или развитие существующих дисциплин по профилю кафедры (лекции, практические и семинарские занятия, циклы лабораторных работ, самостоятельную подготовку, фонды оценочных средств), методическое обеспечение соответствующей дисциплины (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи, описания лабораторных работ, в том числе на электронных носителях), утвержденные кафедрой и опубликованные для использования в учебном процессе (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 4.3.5. проведение на современном научно-методическом уровне открытых учебных занятий лекционного типа (теоретических или специальных курсов), в том числе с аспирантами и магистрантами; (*подтверждающие документы: протокол обсуждения открытого занятия*).
- 4.3.6. документы о повышении квалификации (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);
- 4.3.7. руководство одним из учебных направлений кафедры, обеспечивающих фундаментальную подготовку или специализацию обучающихся по профилю кафедры, наличие разработанных материалов по методическому обеспечению специализации или раздела учебного плана (за последние 5 (пять) лет); (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 4.3.8. руководство или участие в выполнении не менее 2 (двух) за последние 5 (пять) лет фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, региональных программ по теме, соответствующей профилю кафедры (или по общей проблематике образования), завершённых публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии) (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);
- 4.3.9. экспертизы научных и методических работ (рецензирование статей, монографий, программ учебных курсов и т.п.) (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 4.3.10. участие в организации и проведении научных и методических советов, конференций, семинаров, совещаний и др. (не менее 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет) (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 4.3.11. выступления с докладами на российских или региональных конференциях (не реже 1 (одного) раза в 2 (два) года, на международных конференциях не реже 1

(одного) раза за последние 5 (пять) лет (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);

4.3.12. ведение электронной информационно-образовательной среды в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими ее функционирование в Университете, а также определяющими порядок формирования рабочих программ дисциплин, фондов оценочных материалов, использование кредитно-модульной и балльно-рейтинговой системы оценки качества обучения (*подтверждающие документы: справка о функционировании электронной информационно-образовательной среды из личного кабинета преподавателя*).

4.4. Достижения в подготовке научно-педагогических кадров:

4.4.1. подготовка в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее 2 (двух) лиц, которым присуждены ученые степени, при этом тема диссертации хотя бы одного из них должна соответствовать научной специальности, а также руководство работой соискателей, аспирантов кафедры (не менее 1 (одного), участие в приеме кандидатских экзаменов, оппонирование диссертаций (*подтверждающие документы список из отдела подготовки кадров высшей квалификации*);

4.4.2. руководство научной, учебно-исследовательской и творческой работой обучающихся, в том числе магистрантов (курсовыми, дипломными работами, магистерскими диссертациями (не менее 4 (четыре) за 5 (пять) последних лет), практиками, практическими подготовками, научными кружками, творческими коллективами и др.), организованные студенческие конференции, подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам и другим массовым мероприятиям учебного и производственного характера (*подтверждающие документы: заключение кафедры*).

4.5. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности профессора могут принимать участие крупные специалисты, получившие международное или всероссийское признание в конкретной отрасли знаний, подтвержденное соответствующими документами, при наличии стажа педагогической работы не менее 3 (трех) лет в Университете по профилю кафедры/факультета (института) (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);

4.5.1. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 4.3.4; 4.3.6.- 4.4.1.

4.6. Лицо, имеющее не менее 2 лет стажа непрерывной работы в должности профессора (замещаемой по результатам конкурсного отбора), заведующего кафедрой, декана/директора факультета/института, руководителя или заместителя руководителя по научной (научно-исследовательской, учебной, учебно-методической работе) факультета/института, первого проректора, проректора, ректора, главного научного сотрудника или заведующего (начальника) научным, научно-исследовательским или опытно-конструкторским отделом (отделением, сектором, лабораторией) вправе представить документы на присвоение ученого звания профессора¹.

5. Квалификационные требования на должность профессора в области физической культуры и спорта

В конкурсном отборе на замещение вакантной должности профессора в области физической культуры и спорта могут принимать участие лица, имеющие:

5.1. ученое звание доцента; титул чемпиона, призера Олимпийских игр и Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации,

¹ В порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 № 1139 «О порядке присвоения ученых званий» (вместе с «Положением о присвоении ученых званий»)

национальных чемпионатов, почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный работник физической культуры) или звание Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный тренер), не обладающий ученой степенью доктора наук (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);

- 5.1.1. стаж педагогической работы не менее 10 (десяти) лет в образовательных организациях высшего образования и/или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета (института) (*подтверждающие документы: справка отдела кадров о стаже педагогической работы*);
- 5.1.2. в авторстве/соавторстве не менее 2 (двух) учебных изданий для образовательных организаций высшего образования, опубликованных за последние 5 (пять) лет с грифом учебно-методического совета Университета или прошедших экспертизу редакционно-издательского, учебно-методического советов Университета (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтвержденный информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета; протоколы редакционно-издательского совета, учебно-методического совета*) или подготовка не менее 2 (двух) чемпионов/призеров Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);
- 5.1.3. не менее 5(пяти) научных работ, опубликованных за последние 5 (пять) лет в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК или статей, вышедших в изданиях, включенных в базы Web of Science, Scopus за последние 5 (пять) лет (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтвержденный информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);
- 5.1.4. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 4.3.4; 4.3.6.- 4.3.12; 4.4.2.

6. Квалификационные требования к должности доцента.

- 6.1. Замещение должности доцента осуществляется по результатам конкурсного отбора.
- 6.2. Лица, претендующие на замещение должности доцента должны иметь: высшее образование, ученую степень кандидата или доктора наук, стаж научно-педагогической работы не менее 3 (трех) лет (из них менее 2 (двух) лет педагогической работы по профилю кафедры), или ученое звание доцента (*подтверждающие документы: справка из отдела кадров о стаже научно-педагогической, педагогической работы, копии соответствующих документов*).
- 6.3. Достижения в научно-методической деятельности:
 - 6.3.1. не менее 20* опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтвержденный информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*));

*Для проходящих первый раз конкурсный отбор на должность доцента

- 6.3.2. в авторстве или соавторстве не менее 1 (одного) учебного издания, опубликованного за последние 5 (пять) лет по научной специальности, с грифом учебно-методического совета Университета или прошедших экспертизу редакционно-

- издательского, учебно-методического советов Университета (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета; протоколы редакционно-издательского совета, учебно-методического совета*);
- 6.3.3. не менее 2 (двух) опубликованных статей в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК или статей, вышедших в изданиях, включенных в базы Web of Science, Scopus за последние 5 (пять) лет (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);
- 6.3.4. не менее 2 (двух) разработанных новых дисциплин за последние 5 (пять) лет), включая все её компоненты или развитие существующих дисциплин по профилю кафедры (лекции, практические и семинарские занятия, циклы лабораторных работ, самостоятельную подготовку, фонды оценочных средств), методическое обеспечение соответствующей дисциплины (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи, описания лабораторных работ, в том числе на электронных носителях), утвержденные кафедрой, и опубликованные для использования в учебном процессе (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 6.3.5. проведение на современном научно-методическом уровне открытых учебных занятий: лекций (теоретического курса), практических и/или семинарских и/или лабораторных занятий, консультаций, коллоквиумов и контрольных работ, зачетов и экзаменов (*подтверждающие документы: протокол обсуждения открытого занятия*).
- 6.3.6. документы о повышении квалификации (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);
- 6.3.7. руководство или участие в выполнении за последние 5 (пять) лет фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, региональных программ по теме, соответствующей профилю кафедры (или по общей проблематике образования), завершенных публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии) (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);
- 6.3.8. экспертизы научных и методических работ (рецензирование статей, монографий, программ учебных курсов и т.п.) (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 6.3.9. участие в организации и проведении научных и методических семинаров, конференций, и др. (не менее 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет) (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 6.3.10. выступления с докладами не реже 1 (одного) раза в 2 (два) года на международных, российских, региональных, конференциях за последние 5 (пять) лет (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 6.3.11. ведение электронной информационно-образовательной среды в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими ее функционирование в Университете, а также определяющими порядок формирования рабочих программ дисциплин, фондов оценочных материалов, использование кредитно-модульной и балльно-рейтинговой системы оценки качества обучения (*подтверждающие документы: справка о функционировании электронной информационно-образовательной среды из личного кабинета преподавателя*).
- 6.4. Участие в подготовке научно-педагогических кадров:
- 6.4.1. руководство научной, учебно-исследовательской и творческой работой

обучающихся, (курсовыми, дипломными работами) за последние 5 (пять) лет), практиками, практическими подготовками, научными кружками, творческими коллективами и др.), организованные студенческие конференции, подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам и другим массовым мероприятиям учебного и производственного характера (*подтверждающие документы: заключение кафедры*).

6.5. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности доцента могут принимать участие высококвалифицированные специалисты, получившие международное или всероссийское признание в конкретной отрасли знаний, подтвержденное соответствующими документами при наличии стажа педагогической работы не менее 2 (двух) лет в образовательных организациях высшего образования и/или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры факультета (института), замещающие по результатам конкурсного отбора должность старшего преподавателя (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);

6.5.1. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 6.3.1 – 6.4. настоящих Требований.

6.6. Лицо, имеющее не менее 2 лет стажа непрерывной работы в должности доцента, профессора, заведующего кафедрой, декана факультета, руководителя или заместителя руководителя по научной (научно-исследовательской, учебной, учебно-методической работе) филиала или института этой организации, первого проректора, проректора, ректора, старшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника или заведующего (начальника) научным, научно-исследовательским или опытно-конструкторским отделом (отделением, сектором, лабораторией вправе предоставить документы на присвоение ученого звания доцента².

7. Квалификационные требования на должность доцента в области физической культуры и спорта

В конкурсном отборе на замещение вакантной должности доцента в области физической культуры и спорта могут принимать участие лица, имеющие:

Почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный работник физической культуры) или звание Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный тренер) (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);

7.1. стаж педагогической работы не менее 3 (трех) лет в образовательных организациях высшего образования или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета (института) Университета (*подтверждающие документы: справка из отдела кадров о стаже научно-педагогической, педагогической работы, копии соответствующих документов*);

7.1.1. в авторстве/соавторстве не менее 1 (одного) учебного издания для образовательных организаций высшего образования, опубликованного за последние 5 (пять) лет с грифом учебно-методического совета Университета или прошедшего экспертизу редакционно-издательского, учебно-методического советов Университета (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтвержденный информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета; протоколы редакционно-издательского совета, учебно-методического совета*); или подготовка 1 (одного) чемпиона/призёра Олимпийских игр, Паралимпийских

² В порядке предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 № 1139 «О порядке присвоения ученых званий» (вместе с «Положением о присвоении ученых званий»)

игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации и соответствующим пунктами *(подтверждающие документы: копии соответствующих документов)*;

7.1.2. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 6.3.3-6.3.4; 6.3.6-6.4. настоящих Требований.

7.2. Титул чемпиона, призера Олимпийских игр и Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов, почетное звание Российской Федерации, бывшего СССР, бывших союзных республик (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса или мастер спорта) *(подтверждающие документы: копии соответствующих документов)*;

7.2.1. стаж педагогической работы не менее 5 (пяти) лет в образовательных организациях высшего образования и/или учреждениях повышения квалификации по профилю кафедры и/или факультета (института) *(подтверждающие документы: справка из отдела кадров о стаже научно-педагогической, педагогической работы, копии соответствующих документов)*;

7.2.2. в авторстве/соавторстве не менее 1 (одного) учебного издания для образовательных организаций высшего образования опубликованного за последние 5 (пять) лет с грифом учебно-методического совета Университета или прошедшего экспертизу редакционно-издательского, учебно-методического советов Университета *(подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета; протоколы редакционно-издательского совета, учебно-методического совета)*; или подготовка 1 (одного) чемпиона/призёра Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации *(подтверждающие документы: копии соответствующих документов)*;

7.2.3. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 6.3.3-6.3.4; 6.3.6-6.4. настоящих Требований.

8. Квалификационные требования к должности старшего преподавателя

8.1. Замещение должности старшего преподавателя осуществляется по результатам конкурсного отбора.

8.2. Лица, претендующие на замещение должности старшего преподавателя должны иметь:

8.2.1. высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года *(подтверждающие документы: справка из отдела кадров о стаже научно-педагогической, педагогической работы, копии соответствующих документов)*.

8.3. Достижения в научно-методической деятельности:

8.3.1. в авторстве или соавторстве не менее 1 (одного) учебного издания, опубликованного за последние 5 (пять) лет по научной специальности, с грифом учебно-методического совета Университета или прошедших экспертизу редакционно-издательского, учебно-методического советов Университета *(подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета; протоколы редакционно-издательского совета, учебно-методического совета)*;

8.3.2. не менее 1 (одной) опубликованной статьи в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК или статей, вышедших в изданиях, включенных в базы Web of Science, Scopus за последние 5 (пять) лет или издание 1 (одной) монографии

- (главы в монографии) за последние 5 (пять) лет, или наличие 1 (одного) патента на изобретение и иные объекты интеллектуальной собственности за последние 5 (пять) лет (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);
- 8.3.3. развитие существующих дисциплин по профилю кафедры, за последние 5 (пять) лет не менее 2 (двух) разработанных учебно-методических комплексов соответствующей дисциплины, включая (лекции, практические и семинарские занятия, циклы лабораторных работ, самостоятельную подготовку, фонды оценочных средств) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, фонды оценочных средств, описания лабораторных работ, в том числе на электронных носителях), утвержденные кафедрой и опубликованные для использования в учебном процессе (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 8.3.4. проведение на современном научно-методическом уровне открытых учебных занятий лекционного типа (лекции и иные учебные занятия), семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия) (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 8.3.5. документы о повышении квалификации (с приложением копий соответствующих документов) (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);
- 8.3.6. участие не менее 1 (одного) раза в 5 (пять) лет в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, региональных или международных программ по теме, соответствующей профилю кафедры (или по общей проблематике образования), завершёнными публикацией полученных результатов (статьи, утвержденные отчеты, монографии) (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);
- 8.3.7. участие в организации и проведении научных и методических советов, конференций, и др. (не менее 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет) (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 8.3.8. выступления за последние 5 (пять) лет с докладами не реже 1 (одного) раза в 2 (два) года на международных, российских, региональных, конференциях (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);
- 8.3.9. ведение электронной информационно-образовательной среды в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими ее функционирование в Университете, а также определяющими порядок формирования рабочих программ дисциплин, фондов оценочных материалов, использование кредитно-модульной и балльно-рейтинговой системы оценки качества обучения (*подтверждающие документы: справка о функционировании электронной информационно-образовательной среды из личного кабинета преподавателя*).
- 8.4. Участие в подготовке кадров:
- 8.4.1. руководство научной, учебно-исследовательской и творческой работой обучающихся (курсовыми и дипломными работами) за последние 5 (пять) лет, практиками, научными кружками, творческими коллективами и др.), организация студенческих конференций, подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам и другим массовым мероприятиям учебного и производственного характера (*подтверждающие документы: заключение*

кафедры).

8.5. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут принимать участие высококвалифицированные специалисты, не обладающие ученой степенью, которые получили всероссийское признание или республиканское признание в конкретной области знаний, и имеют стаж педагогической работы в образовательных организациях высшего образования не менее 3 (трех) *(подтверждающие документы: копии соответствующих документов ;*

8.5.1. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 8.3. – 8.4. настоящих Требований.

9. Квалификационные требования на должность старшего преподавателя для лиц в области физической культуры и спорта

9.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут принимать участие лица в области физической культуры и спорта, не обладающие ученой степенью, которые имеют звание Российской Федерации, бывшего СССР (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса или мастер спорта) или почетное звание Республики Бурятия (заслуженный работник физической культуры) и стаж педагогической работы в образовательных организациях высшего образования не менее 3 (трех) лет *(подтверждающие документы: справка из отдела кадров о стаже научно-педагогической, педагогической работы, копии соответствующих документов);*

9.1.1. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 8.3. – 8.4.

10. Квалификационные требования к должности преподавателя

10.1. Замещение должности преподавателя осуществляется по результатам конкурсного отбора.

10.2. Лица, претендующие на замещение должности преподавателя должны иметь:

10.2.1. высшее профессиональное образование, стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования) аспирантура, ординатура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы *(подтверждающие документы: справка из отдела кадров о стаже научно-педагогической, педагогической работы, копии соответствующих документов).*

10.3. Достижения в научно-методической деятельности:

10.3.1. не менее 1 (одного) научного труда, монографии и/или статьи в научных изданиях, или издание 1 (одной) монографии (главы монографии) или для преподавателей естественнонаучного цикла наличие 1 (одного) авторского свидетельства (патента) на изобретение за последние 5 (пять) лет *(подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета);*

10.3.2. развитие существующих дисциплин по профилю кафедры, не менее 2 (двух) за последние 5 (пять) лет разработанных учебно-методических комплексов соответствующей дисциплины, включая (лекции, практические и семинарские занятия, циклы лабораторных работ, самостоятельную подготовку, фонды оценочных средств) и методическое обеспечение (программа курса, учебные и методические пособия, планы занятий, списки рекомендуемой литературы, (фонды оценочных средств), описания лабораторных работ, в том числе на электронных носителях), утвержденные кафедрой, учебно-методической комиссией факультета (института) и опубликованные для использования в

- учебном процессе (подтверждающие документы: заключение кафедры);
- 10.3.3. проведение на современном научно-методическом уровне открытых учебных занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия) (подтверждающие документы: протокол обсуждения открытого занятия);
- 10.3.4. документы о повышении квалификации (подтверждающие документы: копии соответствующих документов);
- 10.3.5. участие не менее 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, региональных или международных программ по теме, соответствующей профилю кафедры (подтверждающие документы: заключение кафедры);
- 10.3.6. участие не менее 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет в работе научных и методических советов, конференций (подтверждающие документы: заключение кафедры);
- 10.3.7. выступление с докладами на региональных, российских, международных конференциях не реже 1 (одного) раза за последние 5 (пять) лет (подтверждающие документы: заключение кафедры);
- 10.3.8. ведение электронной информационно-образовательной среды в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими ее функционирование в Университете, а также определяющими порядок формирования рабочих программ дисциплин, фондов оценочных материалов, использование кредитно-модульной и балльно-рейтинговой системы оценки качества обучения (*подтверждающие документы: справка о функционировании электронной информационно-образовательной среды из личного кабинета преподавателя*).
- 10.4. Участие в подготовке кадров:
- 10.4.1. руководство научной, учебно-исследовательской и творческой работой обучающихся (руководство курсовыми работами, практиками, научными кружками, творческими коллективами) за последние 5 (пять) лет, организация студенческих конференций, подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам и другим массовым учебным и производственным мероприятиям (*подтверждающие документы: заключение кафедры*).
- 10.5. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности преподавателя могут принимать участие высококвалифицированные специалисты, не обладающие ученой степенью, которые получили всероссийское признание или республиканское признание в конкретной области знаний, и имеют стаж педагогической работы в образовательных организациях высшего образования не менее 1 (одного) года (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);
- 10.6. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 10.3. – 10.4. настоящих Требований.

11. Квалификационные требования на должность преподавателя в области физической культуры и спорта

- 11.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности преподавателя могут принимать участие лица в области физической культуры и спорта, не обладающие ученой степенью, имеющие почетное звание Российской Федерации, бывшего СССР (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса или мастер спорта) или почетное звание Республики Бурятия (заслуженный работник физической культуры) и стаж педагогической работы в Университете не менее 1 (одного) года;

11.1.1. достижения в научно-педагогической деятельности, перечисленные в пунктах 10.3. – 10.4. настоящих Требований.

12. Квалификационные требования к должности ассистента

12.1. Замещение должности ассистента осуществляется по результатам конкурсного отбора.

12.2. Лица, претендующие на замещение должности ассистента должны иметь:

12.2.1. высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении высшего образования не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы (*подтверждающие документы: справка из отдела кадров о стаже научно-педагогической, педагогической работы, копии соответствующих документов*);

12.3. Достижения в научно-методической деятельности:

12.3.1. наличие не менее 1 (одной) научной или учебно-методической работы (*подтверждающие документы: список учебно-методических, научных работ, подтверждённый информационно-библиографическим отделом Научной библиотеки Университета*);

12.3.2. участие в развитии существующих дисциплин по профилю кафедры, включая следующие компоненты учебно-методического комплекса: практические и семинарские занятия, отдельные лабораторные работы, самостоятельную подготовку и методическое обеспечение (планы занятий, списки рекомендуемой литературы, контрольные вопросы и задачи соответствующей дисциплины, утвержденные кафедрой, учебно-методической комиссией факультета (института) и опубликованные для использования в учебном процессе (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);

12.3.3. проведение на современном научно-методическом уровне открытых учебных занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия) (*подтверждающие документы: протокол обсуждения открытого занятия*);

12.3.4. документы о повышении квалификации (*подтверждающие документы: копии соответствующих документов*);

12.3.5. ведение электронной информационно-образовательной среды в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими ее функционирование в Университете, а также определяющими порядок формирования рабочих программ дисциплин, фондов оценочных материалов, использование кредитно-модульной и балльно-рейтинговой системы оценки качества обучения (*подтверждающие документы: справка о функционировании электронной информационно-образовательной среды из личного кабинета преподавателя*).

12.4. Участие в подготовке кадров:

12.4.1. участие в организации студенческих конференций, конкурсов и других массовых учебных и производственных мероприятий (*подтверждающие документы: заключение кафедры*);

12.4.2. участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, республиканских и (или) российских конференциях (*подтверждающие документы: заключение кафедры*).

13. Заключительные положения

12.5. Настоящие Требования утверждаются решением Ученого совета Университета, приказом ректора Университета с учетом мотивированного мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации работников Университета, вступают в силу с 01 апреля 2022 года и действует до принятия новых Требований или отмены настоящих Положений.

12.6. Изменения и дополнения в настоящие Требования вносятся по мере необходимости, путём подготовки проекта изменений и дополнений начальником отдела кадров и утверждаются в порядке, предусмотренном пунктом 9.1 настоящих Требований.

12.7. Настоящие Требования подлежат размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Университета <http://www.bsu.ru>.