

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»  
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

П Р И К А З

«18» 02 2022 г.

№ 95-00

г. Улан-Удэ

**О введении в действие Политики ФГБОУ ВО «БГУ»  
в области охраны труда**

В целях обеспечения системного подхода к вопросам охраны труда, согласно новым требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации, иных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, привлечения трудового коллектива ФГБОУ ВО «БГУ» (далее - Университет) к непосредственному участию в их решении, а также принятия решения о реализации системы управления охраной труда (СУОТ)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие Политику Университета в области охраны труда (далее - Политика) согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям структурных подразделений принять к сведению и руководствоваться требованиями утвержденной Политики.
3. Отделу рекламы и медиакоммуникаций (Матонин В.В.) обеспечить размещение Политики на официальном сайте Университета.
4. Начальнику отдела документационного обеспечения управления (Петелиной О.В.) довести приказ до руководителей структурных подразделений университета.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на отдел безопасности и охраны труда (Мельников В.М.).

И.о. ректора

А.В. Дамдинов

## ПОЛИТИКА ФГБОУ ВО «БГУ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

### 1. Общие требования безопасности

1.1. Политика Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее - Университет) в области охраны труда является публичной документированной декларацией Университета о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика в области охраны труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности университета и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

1.4. Университет при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами образовательной и научной деятельности.

1.5. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в Университете, а также иным лицам, находящимся на объектах (территории) Университета.

### 2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками; - учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;

- совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности Университета.

### **3. Обязательства в области охраны труда**

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач Университет принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда и с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников Университета;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Университета;
- разработка локальных правовых актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов; расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Университете;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

### **4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда**

4.1. Университет обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда Университет организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

### **5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда**

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Университет устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований

аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Университет проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Университета в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Университета, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных Университетом на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Университета в области охраны труда, перераспределение ресурсов Университета;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ; необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **6. Совершенствование системы управления охраной труда**

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство Университета путем принятия локальных правовых актов, внесения изменения в имеющиеся.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в университете и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников Университета;
- изменения в правовых актах по охране труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют правовым актом Университета.