

Приложение к приказу « 18 » _____ 02 _____ 2014г. № 57-ОД «Об
утверждении Кодекса этики преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВПО
«Бурятский Государственный Университет»

**Кодекс корпоративной
этики преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВПО
«Бурятский государственный университет»**

Настоящий Кодекс вводится в целях создания условий для добросовестного и эффективного исполнения преподавателями и сотрудниками Университета должностных обязанностей, исключения злоупотреблений служебным положением, укрепления и развития корпоративной культуры Университета, а также в целях формирования в коллективе благоприятной нравственно-психологической атмосферы и достижения высокого уровня правового и гражданского сознания.

Кодекс регламентирует основные аспекты корпоративной культуры преподавателей и сотрудников Бурятского государственного университета.

Кодекс корпоративной этики преподавателей и сотрудников Университета основан на нормах законодательства Российской Федерации, а также на общепризнанных принципах нравственности и морали.

Сфера действия и цели настоящего Кодекса

Гражданин Российской Федерации, являющийся преподавателем, сотрудником Университета обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

Целью настоящего Кодекса является обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения преподавателями, сотрудниками Университета своих должностных обязанностей, исключение злоупотреблений служебным положением, установление этических норм и правил поведения преподавателей и сотрудников.

Кодекс определяет:

- общие принципы профессиональной этики;
- правила служебного поведения;

1. Принципы профессиональной этики преподавателей и сотрудников

В рамках настоящего Кодекса под принципами профессиональной этики понимаются основные начала, сложившиеся в системе норм поведения и обычаев служебного общения, не основанные на законодательстве и формирующие позитивные ожидания в отношении поведения участников служебных отношений и учебного процесса.

Преподаватели, сотрудники Университета в своей деятельности руководствуются следующими принципами профессиональной этики:

- признания, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина;
- законности;
- уважения чести и достоинства личности;
- толерантности;
- активной профессиональной позиции;
- готовности к саморазвитию;
- соблюдения принятых в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей.

1.1. Принцип признания, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина.

Преподаватели, сотрудники Университета должны исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основой полноценного гражданского общества.

1.2. Принцип законности.

Принцип законности требует от преподавателей, сотрудников Университета строгого соблюдения и исполнения правовых норм.

Преподаватели, сотрудники Университета действуют и в пределах установленной законами и подзаконными нормативными правовыми актами компетенции.

В случае возникновения у преподавателей, сотрудников Университета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимаются необходимые меры в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций и государства.

Каждый преподаватель, сотрудник в соответствии с законами и подзаконными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции принимает меры по предупреждению коррупции.

1.3. Принцип уважения чести и достоинства личности.

Не допускается осуществление действий и принятие решений, а также обращение, которые порочат честь, либо унижают достоинство человека.

1.4. Принцип лояльности.

Преподаватель, сотрудник обязан соблюдать принцип лояльности, осознанно, добровольно соблюдать установленный служебный распорядок; уважать и корректно относиться ко всем государственным и общественным институтам; поддерживать имидж образовательных структур, постоянно содействовать укреплению их авторитета.

1.5. Принцип активной профессиональной позиции.

Принцип активной профессиональной позиции означает стремление проявлять инициативу при решении поставленных задач; готовность прилагать усилия для получения наилучшего возможного результата.

1.6. Принцип соблюдения принятых в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей.

Преподаватели, сотрудники должны в своей служебной и (или) учебной деятельности, а также вне упомянутой деятельности исходить из сложившихся в обществе моральных, культурных, политических и иных ценностей.

2. Правила служебного поведения преподавателей, сотрудников Университета

2.1. Преподаватели, сотрудники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества. При осуществлении служебной и (или) учебной деятельности должны соблюдать следующие правила поведения:

- соблюдать принятые в обществе моральные, культурные, политические и иные ценности;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

- принимать решения и осуществлять действия в пределах установленной законами Российской Федерации, законами Республики Бурятия и подзаконными нормативными правовыми актами компетенции;

- обеспечивать конфиденциальность ставшей известной преподавателю, сотруднику в связи с исполнением обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина;

- соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.2. В служебном поведении преподаватели, сотрудники должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления необоснованных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих аморальное поведение.

2.3. Преподаватели, сотрудники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и студентами.

2.4. Внешний вид преподавателей, сотрудников при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Нравственно-этические нормы

антикоррупционного поведения преподавателей, сотрудников Университета

3.1. Коррупционно-опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие преподавателя, сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются преподавателем или сотрудником, незаконно использующим свое должностное положение.

3.2. Коррупционно опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности преподавателей и сотрудников, создающая возможность нарушения правовых норм, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативно-правовыми актами.

3.3. Преподавателям и сотрудникам, независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

3.4. Нравственный долг предписывает преподавателям, сотрудникам безотлагательно докладывать непосредственному руководителю о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.5. Преподаватель, сотрудник Университета при угрозе возникновения конфликта интересов - ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, должен сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов.

3.6. Преподаватель, сотрудник Университета обязан соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

3.7. Преподавателю, сотруднику Университета запрещается использовать свое служебное положение в корыстных целях для оказания влияния на деятельность юридических и физических лиц при решении вопросов, лично его касающихся.

3.8. Преподаватель, сотрудник Университета обязан исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.9. Преподавателю, сотруднику университета запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Подарки, полученные преподавателями и сотрудниками в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками или другими официальными мероприятиями, признаются, соответственно, собственностью университета и передаются по акту в общий отдел, за исключением случаев, установленных законодательством.

3.10. Преподаватель, сотрудник Университета обязан исполнять требования, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции».

3.11. Руководители учебных и структурных подразделений, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим преподавателям и сотрудникам:

3.12. должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.12.1. призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции.

3.12.2. должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему преподаватели и сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

3.12.3. несут ответственность в соответствии с законодательством за действия или бездействие подчиненных ему преподавателей и сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3.13. Нравственная порядочность, неподкупность преподавателей, сотрудников, их преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения.

4. Ответственность за исполнение Кодекса

Соблюдение корпоративной культуры является обязанностью всех преподавателей, сотрудников Университета.

Каждый преподаватель, сотрудник Университета несет ответственность за выполнение настоящего Кодекса, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя, сотрудника Университета.

Контроль за соблюдение Кодекса возлагается на руководителей подразделений Университета.