

Министерство образования и науки
Российской Федерации

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Бурятский государственный
университет»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

Приказом ФГБОУ ВО «БГУ»
от «03» 03 2016 г. № 71-02

№ _____

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
к должностям, относящимся к научным работникам
в Федеральном государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Бурятский государственный университет»

Улан-Удэ

1. Общие положения

Настоящие «Квалификационные требования к должностям, относящимся к научным работникам в ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет» (далее - Университет) вступают в силу с 03.03.2016 года и распространяются на правоотношения, возникшие после вступления в силу настоящих «Квалификационных требований к должностям, относящимся к научным работникам в ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет» (далее - Требования).

Изменения в Требования вносятся в связи с необходимостью обеспечения и повышения качественного уровня деятельности научных работников Университета в условиях модернизации системы высшего образования в Российской Федерации, перехода к государственному заказу на подготовку специалистов, роста требований к государственной аттестации высших учебных заведений Российской Федерации.

Настоящие Требования разработаны на основании Приказа Минобрнауки РФ от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»; Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (утвержден постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37), Устава ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет».

Настоящие Требования действуют внутри Университета и распространяются на научных работников. К научным работникам согласно Приказу Минобрнауки РФ от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» относятся: директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре университета; руководитель научного и (или) научно-технического проекта, заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории); заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или)

научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

Настоящие Требования распространяются на штатных сотрудников и совместителей Университета и служат основой для:

- заключения трудовых договоров с научными работниками;
- подбора и расстановки научных кадров в Университете;
- осуществления оценки (самооценки) квалификации и служебного (профессионального) роста научных работников в Университете;
- аттестации научных работников Университета, а также проведения конкурсного отбора на указанные должности.

Настоящие Требования являются неотъемлемой частью трудового договора, заключаемого научным работником с администрацией Университета, и определяют характер и особенности трудовых функций, выполняемых научным работником в соответствии с заданиями индивидуального плана, а также его уровень квалификации, достаточный для выполнения порученных работ.

Руководители научных подразделений при планировании работы работника в течение срока трудовых договоров обязаны предусматривать возможность подтверждения и роста их квалификации для выполнения работ, относимых настоящими Требованиями к соответствующим должностям научных работников.

По истечении срока трудового договора научный работник представляет отчет о работе.

Научное подразделение дает заключение о соответствии научного работника настоящим Требованиям к занимаемой им должности.

**2. Требования к должности директора (заведующего, начальника)
отделения (института, центра)**

ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»

2.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности директора научного подразделения могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора наук, опыт научно-организационной работы и при наличии за последние 5 (пять) лет:

2.1.1. Не менее 10 (десяти) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

2.1.2. Руководства научно-исследовательскими работами, выполненными за счет средств зарубежных, международных и российских фондов, в том числе РФФИ, РГНФ, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Бурятия, российских и международных контрактов (договоров, соглашений).

2.1.3. Участия в зарубежных, российских, республиканских конференциях в качестве докладчика.

2.2. Подготовленные научные кадры высшей квалификации (доктора, кандидаты наук).

2.3. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

**3. Требования к должности заведующего (начальника)
конструкторского отдела (лаборатории); заведующего (начальника)
центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической
информации, коллективного пользования научным оборудованием,
коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической
деятельности); заведующего научной лабораторией
ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

3.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности заведующего научной лабораторией могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора/кандидата наук, опыт научно-

организационной работы и научный стаж не менее 5 (пяти) лет при наличии за последние 5 (пять) лет:

3.1.1. Не менее 7 (семи) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

3.1.2. Участия в зарубежных, российских, республиканских конференциях в качестве докладчика.

3.1.3. Руководства научно-исследовательскими проектами, выполненными за счет средств зарубежных, международных и российских фондов, в том числе РФФИ, РГНФ, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Бурятия, российских и международных контрактов (договоров, соглашений) или участия в качестве исполнителя не менее чем в 2 (двух) таких проектах.

3.2. Подготовленные научные кадры высшей квалификации и/или участие в подготовке научных кадров высшей квалификации.

3.3. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

4. Требования к должности главного научного сотрудника

ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»

4.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности главного научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора наук и научный стаж не менее 5 (пяти) лет при наличии за последние 5 (пять) лет:

4.1.1. Не менее 10 (десяти) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

4.1.2. Участия в зарубежных, российских, республиканских конференциях в качестве докладчика.

4.1.3. Руководства научно-исследовательскими проектами, выполненными за счет средств зарубежных, международных и российских фондов, в том числе РФФИ, РГНФ, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Бурятия, российских и международных контрактов (договоров, соглашений) или участия в качестве исполнителя не менее чем в 3 (трех) таких проектах.

4.2. Опыт научно-организационной работы.

4.3. Подготовленные научные кадры высшей квалификации и/или научное руководство аспирантами и докторантами.

4.4. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

5. Требования к должности ведущего научного сотрудника ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»

5.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора наук и научный стаж не менее 5 (пяти) лет при наличии за последние 5 (пять) лет:

5.1.1. Не менее 7 (семи) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).

5.1.2. Участия в российских, республиканских, зарубежных конференциях в качестве докладчика.

5.1.3. Руководства научно-исследовательскими проектами, выполненными за счет средств зарубежных, международных и российских фондов, в том числе РФФИ, РГНФ, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Бурятия, российских и международных контрактов (договоров, соглашений) или участия в качестве исполнителя не менее чем в 2 (двух) таких проектах.

5.2. Наличие опыта научно-организационной работы.

5.3. Научное руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (аспирантов, докторантов).

5.4. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

6. Требования к должности старшего научного сотрудника ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»

6.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие ученую степень доктора/кандидата наук без предъявления требований к стажу научной работы, при наличии за последние 5 (пять) лет:

6.1.1. Не менее 5 (пяти) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

6.1.2. Участия в проектах, выполненных за счет средств зарубежных, международных и российских фондов, в том числе РФФИ, РГНФ, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Бурятия, российских и международных контрактов (договоров, соглашений).

6.2. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

7. Требования к должности научного сотрудника ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»

7.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие ученую степень кандидата наук без предъявления требований к стажу научной работы или высшее профессиональное образование (по программе специалиста или магистра) и стажа работы по специальности не менее 3 (трех) лет, при наличии за последние 5 (пять) лет:

7.1.1. Не менее 3 (трех) научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

7.1.2. Участия в числе авторов докладов в российских, республиканских, зарубежных научных конференциях/симпозиумах;

7.1.3. Участия в проектах, выполненных за счет средств зарубежных, международных и российских фондов, в том числе РФФИ, РГНФ, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Бурятия, российских и международных контрактов (договоров, соглашений).

7.1.4. Участия в конкурсах научных проектов.

7.2. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

8. Требования к должности младшего научного сотрудника /инженера-исследователя

ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»

8.1. В конкурсном отборе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника могут принимать участие лица, имеющие высшее профессиональное образование (по программе специалиста или магистра) и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения при наличии:

8.1.1. Не менее 1 (одной) публикации за последний год;

8.1.2. Участия в числе авторов/соавторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях общероссийского или регионального уровня.

8.2. Учитывается наличие сертификата, подтверждающего владение иностранным языком.

Примечания:

а) неполное соответствие показателям одного из пунктов настоящих Требований может быть компенсировано особыми достижениями по другим.

**9. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящие
Требования.**

Настоящие Требования могут быть изменены или дополнены решением Ученого совета Университета.

Согласовано:

И.о. проректора по НИР



А.В. Номоев

Начальник научно-исследовательской
части



И.С. Доржиева

Начальник правового управления



Б.С. Иванов

Начальник отдела кадров



Л.В. Аюшеева

Ученый секретарь



Т.В. Паликова

