

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «БУРЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ФГБОУ ВО «БГУ»
от «06» июня 2022 г. №372-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ИСПОЛНЕНИЮ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ
ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ, УСТАНОВЛЕННОЙ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

г. Улан-Удэ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам высшего образования (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее – Университета) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, а также определяет порядок взаимодействия структурных подразделений Университета по исполнению законодательства о целевом обучении.

1.2. Положение «Об организации работы по исполнению законодательства о целевом обучении по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);

- Постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – постановление Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681);

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.08.2021 № 721 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»;

- приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.05.2017 № 212н «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры»,

а также в соответствии с Уставом, иными локальными нормативными актами Университета.

1.3. Право на прием на целевое обучение в Университет по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах установленной квоты имеют граждане, которые в соответствии со статьей 56 Федерального закона № 273-ФЗ заключили договор о целевом обучении с:

1.3.1. федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления;

1.3.2. государственными и муниципальными учреждениями, унитарными предприятиями;

1.3.3. государственными корпорациями;

1.3.4. государственными компаниями;

1.3.5. организациями, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;

1.3.6. хозяйственными обществами, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;

1.3.7. акционерными обществами, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;

1.3.8. дочерними хозяйственными обществами организаций, указанных в подпунктах 1.3.4, 1.3.6, 1.3.7 настоящего пункта;

1.3.9. организациями, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях;

1.3.10. организациями, признанными сельскохозяйственными товаропроизводителями в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», по направлениям подготовки и специальностям сфер сельского хозяйства и инженерии.

1.4. Квота приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям устанавливается с учетом потребностей экономики в квалифицированных кадрах и отраслевых особенностей.

1.5. Порядок и сроки установления квоты на целевое обучение утверждаются Правительством Российской Федерации.

1.6. Действие настоящего Положения **не распространяется** на лиц, обучающихся по **контрактам (договорам) о целевом обучении** по образовательным программам высшего образования, заключенным с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, в том числе Республики Бурятия, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем и за счет средств перечисленных юридических и физических лиц.

1.7. Требования настоящего Положения обязательны к применению всеми работниками Университета.

1.8. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, Университет руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными актами

Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, уставом и иными локальными нормативными актами Университета.

2. Договор о целевом обучении

2.1. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой и при соблюдении условий, утвержденных постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681, в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

При заключении и исполнении договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы после завершения обучения, типовая форма, указанная в абзаце первом настоящего пункта, применяется с учетом Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», других нормативных правовых актов Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующих отношения, связанные с государственной службой Российской Федерации и муниципальной службой.

2.2. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении¹.

2.3. Договор о целевом обучении должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

2.4. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

2.4.1. обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридических лиц, указанных в пункте 1.3 настоящего положения, а также индивидуального предпринимателя (далее - заказчик):

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

¹ Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

2.4.2. обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

- по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

2.5. Прием на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

2.6. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включается и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

2.7. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

2.8. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в случаях неисполнения заказчиком целевого обучения обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение в Университет, а гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет, заказчик целевого обучения или гражданин, принятый на целевое обучение, выплачивает Университету штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина, который направляется на финансовое обеспечение образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования.

2.9. Договор о целевом обучении не может быть расторгнут по соглашению сторон договора, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681.

2.10. Договор о целевом обучении расторгается в следующих случаях:

2.10.1. если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не поступил на обучение в пределах квоты на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, установленный указанным договором. При этом стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2.10.2. если специальность, направление подготовки высшего образования, научная специальность, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина. При этом заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

2.10.3. по инициативе гражданина после его поступления на обучение в Университет по основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении, при условии освобождения сторон по договору от ответственности за неисполнение обязательств по договору:

- если гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

- если гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

- если гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных настоящим подпунктом, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с

приложением подтверждающего документа (документов) и документа об отчислении из Университета в случаях, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 2.10.3;

2.10.4. если основание для приостановления обязательств по договору о целевом обучении по осуществлению трудовой деятельности в случаях, предусмотренных пунктами 19 - 21 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681, не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства. При этом стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

2.10.5. если основание для приостановления обязательств по договору о целевом обучении по осуществлению трудовой деятельности в случае, предусмотренном абзацем вторым подпункта «а» пункта 24 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681, не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, и заказчиком в договор о целевом обучении не внесены изменения в части места осуществления трудовой деятельности гражданина. При этом стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

2.10.6. если заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком) или организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована. В указанных случаях гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

2.10.7. если заказчик не внес в договор о целевом обучении изменения, касающиеся замены указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию а случае перевода гражданина в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность при возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 24 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681. При этом стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2.10.8. если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым – четвертым подпункта «б» пункта 24 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681. При этом стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2.10.9. если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием оснований, предусмотренных абзацами вторым – четвертым подпункта «б» пункта 24 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». При этом гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2.10.10. если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым - седьмым подпункта «б» пункта 24 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681, если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию. При этом стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2.10.11. если гражданин отказался от перевода в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», проводимого в связи с наличием одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым - седьмым подпункта «б» пункта 24 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681, если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию. При этом гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2.10.12. если орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу). При этом стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2.10.13. в случае одностороннего отказа заказчика от исполнения договора о целевом обучении, если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями) в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или иных случаях, установленных законодательством российской Федерации об образовании. При этом стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

2.10.14. если гражданин отчислен из Университета (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения трех лет, в течение которых он должен осуществлять трудовую деятельность в рамках договора о целевом обучении. При этом заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору;

2.10.15. если стороны договора о целевом обучении не пришли к соглашению об изменении характеристик обучения в случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении. При этом заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору;

2.10.16. в случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения трех лет, в течение которых он должен осуществлять трудовую деятельность в рамках договора о целевом обучении. При этом гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору;

2.10.17. в случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения трехлетнего срока, в течение которого гражданин должен осуществлять трудовую деятельность в рамках договора о целевом обучении. При этом заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору;

2.10.18. в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, кроме случаев, указанных в пункте 2.10 настоящего Положения, до истечения трех лет, в течение которых гражданин должен осуществлять трудовую деятельность в рамках договора о целевом обучении. При этом стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

2.11. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается в следующих случаях:

2.11.1. по инициативе гражданина в рамках обязательств по осуществлению трудовой деятельности (по основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении):

- если у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- если гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, при условии, что трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

- если гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, при условии, что трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

- если гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, при условии, что отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

- если гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

- если гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

- на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае;

- если гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца;

- после заключения следующего договора о целевом обучении с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) на срок поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев;

- после поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего подпункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется;

2.11.2. на период прохождения гражданином военной службы по призыву;

2.11.3. при возникновении оснований, препятствующих выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

- если гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

- если заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

- если организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

2.11.4. при возникновении оснований, препятствующих исполнению обязательства по обучению:

- ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация) (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре));

- истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре));

- приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре);

- орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу).

Исполнение обязательств сторон договора о целевом обучении по основаниям, указанным в подпунктах 2.11.3-2.11.4, приостанавливается в порядке, установленном пунктами 25-27 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681, если основания возникли не ранее даты заключения договора.

2.12. Гарантии исполнения заказчиком и гражданином обязательств по договору:

2.12.1. заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина одновременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

Условия расчета и выплаты компенсации определяются разделом IV постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681.

2.13. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину по договору:

2.13.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

Порядок возмещения расходов и порядок расчета размера расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, устанавливаются разделом V постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681.

3. Ответственность за неисполнение сторонами договора обязательств по трудоустройству

3.1. В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение в Университет или гражданином, принятым на целевое обучение в Университет, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин выплачивают штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина в Университете (далее - штраф).

3.2. Штраф выплачивается Университету (далее - получатель штрафа).

3.2.1. В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную

деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), получателем штрафа является последняя из таких организаций.

3.2.2. В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, получателем штрафа является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

3.3. Размер штрафа определяется получателем штрафа в соответствии со следующими условиями:

3.3.1. если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых получателем штрафа значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее - нормативные затраты);

3.3.2. если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 лет;

3.3.3. если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями).

3.4. Получатель штрафа направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются получателем штрафа самостоятельно.

3.5. В случае, если получателем штрафа является Университет, заказчик по договору о целевом обучении ежегодно до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет в письменной форме

Университет об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

3.6. Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет Университету, как получателю штрафа, уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если договор о целевом обучении расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет Университету, как получателю штрафа, уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

3.7. В случае получения уведомления, указанного в пункте 3.6 настоящего Положения, если заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, Университет, как получатель штрафа, направляет заказчику или гражданину в письменной форме требование о выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета Университета в территориальном органе Федерального казначейства для перечисления денежных средств.

3.8. Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет Университета в территориальном органе Федерального казначейства, реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

3.9. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в пункте 3.12 настоящего Положения) Университет, как получатель штрафа, осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

3.10. В случае если заказчиком целевого обучения является Университет, в котором обучался гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации (далее – организация заказчик), при нарушении ею обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы федерального бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению указанной организацией в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации (далее - возмещение).

3.11. Порядок определения размера возмещения, условия взаимодействия организации – заказчика и гражданина в процессе возмещения расходов определены пунктами 64-74 постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681.

3.12. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

гражданин освобождается от выплаты штрафа:

если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

заказчик освобождается от выплаты штрафа, если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а также если: заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком); организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении организация, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована.

При наличии одного из оснований, указанных в абзацах третьем – пятом настоящего пункта, сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

4. Полномочия Университета в рамках исполнения законодательства о целевом обучении

4.1. Университет, помимо полномочий, указанных в пунктах 4.2 – 4.7 настоящего Положения:

4.1.1. принимает от поступающего копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении при условии предъявления поступающим его оригинала;

4.1.2. по инициативе заказчика или гражданина выступает стороной по договору о целевом обучении при поступлении гражданина в Университет на обучение по соответствующим образовательным программам;

4.1.3. организует отдельный поток приема абитуриентов, поступающих в рамках целевого приема;

4.1.4. осуществляет информационно-профилактическую работу, направленную на сохранение контингента граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении.

4.2. Университет при осуществлении образовательной деятельности по договору о целевом обучении:

- учитывает предложения заказчика целевого обучения при организации прохождения указанным гражданином практики;

- по запросу заказчика целевого обучения предоставляет ему сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы.

4.3. Университет, как получатель штрафа:

- определяет размер штрафа в соответствии с условиями, указанными в пункте 58 постановления Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681;
- самостоятельно определяет расходование (использование) денежных средств, полученных от выплаты штрафа.

4.4. Порядок взаимодействия структурных подразделений Университета.

4.4.1. Учебные структурные подразделения Университета осуществляют информационно-профилактическую работу, направленную на сохранение контингента граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении.

4.4.2. Управление довузовской подготовки:

- не позднее 1 июня года приема на целевое обучение размещает информацию о количестве мест по квоте приема на целевое обучение на своем официальном сайте (<http://www.bsu.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- разрабатывает локальные нормативные правовые акты, регламентирующие прием граждан, поступающих на обучение в Университет по образовательным программам высшего образования, в том числе на места в пределах квоты приема на целевое обучение;

- при поступлении гражданина в Университет по инициативе заказчика или гражданина организует оформление договора о целевом обучении, одной из сторон которого выступает Университет;

- в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение;

- после зачисления на обучение передает договор о целевом обучении (копию договора) в Отдел статистики и учета контингента студентов.

4.4.3. Отдел статистики и учета контингента студентов:

- формирует личные дела граждан, поступивших на обучение в Университет в пределах квоты приема на целевое обучение;

- вносит сведения о договорах на целевое обучение в Базу данных «Университет»;

- актуализирует не менее чем 1 раз в шесть месяцев сведения о количестве граждан, заключивших договор о целевом обучении;

- осуществляет мониторинг успеваемости обучающихся по договорам о целевом обучении;

- по запросу заказчика целевого обучения предоставляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

- оформляет проекты приказов о переводе граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении, для продолжения освоения образовательных программ в Университете, а также в иных образовательных организациях;

- оформляет проекты приказов о расторжении договоров о целевом обучении;

- в случае отчисления гражданина принятого на целевое обучение в

Университет (за исключением отчисления в порядке перевода), передает служебную записку и при необходимости пакет документов, свидетельствующих о нарушении обязательств одной из сторон договора до 10 числа каждого месяца:

- в Планово-финансовое управление для определения размера штрафа;
- в Юридический отдел для подготовки требования о выплате штрафа.

Пакет документов, указанный в абзаце седьмом настоящего подпункта, включает в себя: заверенные копии документов, составляющих личное дело гражданина (обучающегося); копию приказа об отчислении, уведомление гражданина об отчислении и ответственности за неисполнение обязательств по договору, иные документы.

4.4.4. Учебно-методическое управление:

- осуществляет взаимодействие с Заказчиком целевого обучения и организацией, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, по вопросам организации практической подготовки, трудоустройства;

- осуществляет контроль организации практической подготовки гражданина;

- в случае выявления неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение в Университет или гражданином, принятым на целевое обучение в Университет, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, **передает ежегодно в период с 1 по 31 декабря** служебную записку и необходимый пакет документов, свидетельствующих о нарушении обязательств одной из сторон договора в Планово-финансовое управление для определения размера штрафа;

Пакет документов, указанный в **абзаце четвертом** настоящего подпункта, включает в себя: заверенные копии документов, составляющих личное дело гражданина (обучающегося); уведомление заказчика или гражданина о невыполнении стороной договора условий по осуществлению трудовой деятельности; информацию заказчика о порядке исполнения гражданином условий договора или фактах его расторжения (по инициативе заказчика, гражданина); уведомление о наличии оснований освобождения гражданина от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении; иные документы.

4.4.5. Планово-финансовое управление:

- определяет размер штрафа, подлежащий получению со стороны, не исполнившей условия договора о трудоустройстве, не более чем в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня поступления из Учебно-методического управления служебной записки и необходимых документов, свидетельствующих о нарушении обязательств одной из сторон договора, подготавливает служебную записку и передает необходимый пакет документов с расчетом размера штрафа в Юридический отдел.

4.4.6. Юридический отдел:

- в случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение в Университет или гражданином,

принятым на целевое обучение в Университет, обязательства по осуществлению трудовой деятельности, не более чем в течение 15 рабочих дней изучает представленные Учебно-методическим управлением и Планово-финансовым управлением служебную записку, иные документы, расчет размера штрафа и направляет заказчику или гражданину требование об уплате с указанием размера штрафа, реквизитов лицевого счета Университета в территориальном органе Федерального казначейства;

- представляет в Управление бухгалтерского учета и финансового контроля копию требования, направленную стороне договора о целевом обучении, в целях учета поступления на лицевой счет Университета штрафных выплат;

- в случае непоступления на лицевой счет Университета штрафа в срок 12 месяцев со дня направления уведомления заказчику или гражданину по договору о целевом обучении или неполучения Университетом уведомления (в письменной форме) о наличии основания из перечня, указанного в пункте 3.12 настоящего Положения, освобождающего от выплаты штрафа, а также копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания, принимает меры по взысканию штрафа в судебном порядке.

4.4.7. Управление бухгалтерского учета и финансового контроля:

- в течение 12 месяцев со дня направления требования к выплате штрафа заказчику или гражданину осуществляет контроль поступления денежных средств;

- не позднее чем в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в абзаце втором настоящего подпункта, передает в Юридический отдел служебную записку с копиями подтверждающих документов о размере перечисленных в счет погашения штрафа заказчиком или гражданином по договору о целевом обучении денежных средств или о непоступлении указанных средств на лицевой счет Университета.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом ректора Университета и вступают в силу с момента его утверждения.

5.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся в порядке, предусмотренном пунктом 5.1.

5.3. Положение подлежит размещению на официальном сайте Университета (<http://www.bsu.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».