

Договор № _____

г. Улан-Удэ

«___» _____ 200_ г.

Образовательное учреждение _____
в лице руководителя _____, действующего на основании
Устава учреждения, далее именуемое «Работодатель», и _____

(ФИО), паспорт серии _____ № _____,
выдан _____

_____, далее именуемый «Специалист», заключили
настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

Стороны принимают на себя обязательства по удовлетворению потребности
Работодателя в специалистах с высшим (средним) профессиональным образованием и
удовлетворению потребности Специалиста в трудоустройстве.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. принять Специалиста _____ (ФИО)
на работу после завершения обучения на должность _____,
соответствующую уровню и профилю его профессионального образования, заключив с
ним трудовой договор (контракт) на следующих условиях:
а) объем недельной нагрузки _____,
б) предоставление жилой площади _____,
в) обеспечение топливом (дрова, уголь) _____,
г) компенсации, доплаты _____

2.1.2. другие обязательства (перечислить):

2.2. Специалист имеет право:

2.2.1. на получение единовременного пособия молодым специалистам- выпускникам
учреждений высшего и среднего профессионального образования, направляемым для
работы в учреждения социально- бюджетной сферы сельской местности, выделяемого в
соответствии с приложением 3 Закона РБ от 28.11.2005 № 1356- III «О перечне и
количественных значениях государственных минимальных социальных и финансовых
нормативов Республики Бурятия.

2.3. Специалист обязуется:

2.3.1. прибыть в _____
(образовательное учреждение) для заключения трудового договора не позднее 15 августа
200_ года.

2.3.2. заключить трудовой договор с Работодателем на срок до 2 лет при условии
предоставления работы, соответствующей уровню и профилю его профессионального
образования.

3. Ответственность сторон.

Стороны несут ответственность за ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств:

3.1. При невыполнении или ненадлежащем выполнении условий, предусмотренных настоящим договором, со стороны Работодателя, Специалист освобождается от возмещения затрат, понесенных Работодателем в рамках выполнения настоящего договора, также от возмещения в республиканский бюджет единовременного пособия, полученного в соответствии с п.2.2. настоящего договора. При этом, возмещение единовременного пособия в республиканский бюджет осуществляет Работодатель.

3.2. При отказе в заключении трудового договора со стороны Работодателя, Работодатель возмещает Специалисту расходы на проезд до места назначения и обратно с выплатой суточных и квартирных за период решения вопроса о трудоустройстве по существу и выдает письменное уведомление об отказе в заключении со Специалистом трудового договора.

3.3. При невыполнении Специалистом условий, предусмотренных настоящим договором, отказе приступить к работе без уважительных причин, а также в случае увольнения по собственному желанию ранее двух лет работы в образовательном учреждении (у Работодателя) или за нарушение трудовой дисциплины за указанный период Специалист возмещает Работодателю затраты, понесенные Работодателем в рамках выполнения настоящего договора, а также возмещает в республиканский бюджет единовременное пособие, полученное в соответствии с п.2.2. настоящего договора.

4. Особые условия

4.1. специалист, по его просьбе, до выхода на работу освобождается от исполнения настоящего договора в следующих случаях:

4.2. при наличии медицинских противопоказаний к работе в образовательных учреждениях (должностях) или определенных территориях;

4.3. при наличии одного из родителей или супруга (супруги) инвалида первой или второй группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);

4.4. жена (муж) - военнослужащий офицерского состава, прапорщик, мичман и др. военнослужащих, работающих по контракту в ВС РФ и других Федеральных службах, если работа предоставляется не по месту работы жены (мужа);

4.5. беременность или имеющая (ий) ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей;

4.6. если предлагаемая работа (должность) не соответствует уровню и профилю профессионального образования или нарушены условия жилищного или материального обеспечения, предусмотренного настоящим договором;

4.7. если один из супругов оканчивает учебное заведение раньше и ему предлагается работа на общих основаниях с учетом возможного места работы другого супруга; если позже - по месту работы супруга.

4.8. Срок трудоустройства Специалиста к Работодателю продлевается при наличии следующих обстоятельств, подтвержденных документами:

4.8.1. длительная нетрудоспособность;

4.8.2. нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;

4.8.3. поступление на срочную военную службу после окончания учебного заведения.

5. Порядок разрешения споров

5.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Договора, будут по возможности разрешаться путем переговоров между сторонами.

5.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров, стороны после Реализации предусмотренной законодательством процедуры досудебного урегулирования разногласий передают их на рассмотрение в суд.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, из которых один хранится у Работодателя, второй - у Специалиста, третий - в Министерстве образования и науки РБ.

6.2. Договор может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению сторон или в судебном порядке.

6.3. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения сторонами обязательств по договору.

Работодатель: _____ _____ Почтовые и банковские реквизиты: _____ _____ _____	Специалист: _____ _____ Адрес места жительства: _____ _____ _____
---	--