


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УР
Урмакшинова Е.Р.
« 2022 » г.



ПРОГРАММА
содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ
на 2023 – 2028 гг.

Разработчик: начальник отдела содействия
трудоустройству выпускников
**Н.Б. Кузнецова**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ
Заказчик Программы	ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова»
Основной разработчик Программы	Кузнецова Н.Б., начальник отдела содействия трудоустройству выпускников
Цель и задачи Программы	<p>Цель программы: создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «БГУ» из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.</p> <p>Задачи программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Развить модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Бурятия, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам организации практической подготовки, стажировок для выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства, а также иных мероприятий способствующих трудоустройству выпускников с инвалидностью; 2. Создать эффективную систему трехстороннего взаимодействия работодатель – образовательное учреждение – обучающийся/выпускник с целью осуществления адресного сопровождения; 3. Провести мониторинг рынка труда и сформировать базу данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ; 4. Обеспечить информационную поддержку для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.
Методы и формы работы в рамках реализации Программы	<p>Методы и формы работы, реализующиеся в оффлайн и онлайн форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Презентации, тренинги, мастер-классы, встречи с работодателями и т.д.; - Индивидуальное и групповое консультирование; - Онлайн-курсы по тематике занятости, трудоустройства; - Информационное сопровождение по вопросам содействия трудоустройству; - Вебинарные события; - Программная и проектная работа; - Встречи с успешными людьми и успешными выпускниками; - Мониторинги.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «БГУ» из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ.
Сроки реализации Программы	2023 – 2028 гг.

Оглавление

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	4
1.1. Актуальность Программы	4
1.2. Обоснование необходимости разработки Программы	4
1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе	5
1.4. Целевая группа	6
1.5. Цель и задачи Программы	6
1.6. Принципы Программы	7
1.7. Описание Программы	7
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	9
2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы	9
2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы	11
2.3. Результаты программы	11
Приложение	12

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Актуальность Программы

Настоящая программа создана для планомерного внедрения и развития системной работы по содействию в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее - Университет).

Программа представляет собой совокупность взаимосвязанных и самостоятельных мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Основанием для разработки настоящей Программы явились следующие локальные нормативные акты и документы:

- Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497);
- Письмо Министерства труда и социальной защиты от 11 декабря 2015 года № 16-2/10/П-7704 «О методических рекомендациях по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 декабря 2015 года № 1399 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования».

1.2. Обоснование необходимости разработки Программы

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;

- низкая степень социализации и иждивенческие настроения самих выпускников.

В Университете проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями по вопросам трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ. Вместе с тем реализуются лишь отдельные меры по профессиональной ориентации молодых инвалидов и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, нет четкой системы организации работы по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, так же, как и нет четкой системной работы, направленной на взаимодействие с потенциальными работодателями.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы среднего профессионального и высшего образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

Программа содействия трудоустройству выпускников Университета из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы.

1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе

В программе используются следующие понятия и определения:

1) **Содействие трудоустройству** – оказание системной и комплексной помощи, поддержки с целью трудоустройства выпускников путем организации и проведения серии мероприятий.

2) **Выпускник** – лицо, завершившее обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

3) **Инвалид** – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты¹.

4) **(Лицо) обучающийся с ограниченными возможностями здоровья** – физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий².

5) **Психологическая поддержка** — система социально-психологических способов и методов, способствующих социально-профессиональному самоопределению личности в ходе

¹ Ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 02.12.2019) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/9014513> (дата обращения: 16.04.2020).

² Ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 01.03.2020) "Об образовании в Российской Федерации" [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/902389617> (дата обращения: 17.04.2020).

формирования его способностей, ценностных ориентаций и самосознания, повышению его конкурентоспособности на рынке труда и адаптированности в условиях реализации собственной профессиональной карьеры³.

6) **Информационная поддержка** — система способов и методов предоставления и обеспечения информации, способствующая успешному достижению результата.

7) **Социальное партнерство в сфере труда** – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений⁴.

8) **Банк данных** – специальным образом организованная система данных (баз данных), технических, языковых, программных и организационно-методических средств, которые предназначены обеспечить централизованное накопление и коллективное многоцелевое использование данных⁵.

9) **Партнерская карта** – информационная форма, содержащая в себе персонализированные данные о партнерах вуза из числа бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО, включающие в себя: название и реквизиты организации, численность сотрудников организации, основания для взаимодействия, формы взаимодействия в целях содействия трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ, а также иную информацию по необходимости.

1.4. Целевая группа

К целевой группе Программы относятся выпускники ФГБОУ ВО «БГУ», завершившие обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, из числа:

- лиц с инвалидностью;
- лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

1.5. Цель и задачи Программы

Цель программы: создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «БГУ» из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.

Задачи Программы:

1. Развить модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Бурятия, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам организации практик, стажировок для выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства;

2. Создать эффективную систему трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся (последнего года обучения)/выпускник) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения;

³ Профориентационный словарь [Электронный ресурс] / URL: <https://czn.admtymen.ru/content> (дата обращения: 17.04.2020).

⁴ Ст. 23 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) [Электронный ресурс] / URL: <http://base.garant.ru/12125268/74d7c78a3a1e33cef2750a2b7b35d2ed/> (дата обращения: 17.04.2020).

⁵ Базы данных: общий курс. Часть 1: учебное пособие. – М.: Издательский дом Академии Естествознания, 2018. – С. 9.

3. Осуществить мониторинг рынка труда и сформировать базу данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

4. Оказать помощь в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;

5. Обеспечить информационную поддержку для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.

1.6. Принципы Программы

При разработке и реализации данной Программы в полной мере соблюдаются следующие принципы:

1. Принцип гуманизма. Основывается на признании человека высшей ценностью, его достоинства и гражданских прав, а также на доброжелательном отношении к нему.

2. Принцип личностной ориентации. Подразумевает в себе учёт неповторимости гендерных психических и поведенческих особенностей целевой группы программы.

3. Принцип индивидуального подхода. Реализуется путём осуществления работы с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ с учётом общих и специфических особенностей каждого из них.

4. Принцип социального соответствия, обуславливающий необходимость согласованности содержания и методов работы с реальной социальной ситуацией, предусматривающее формирование готовности к решению возникающих проблем.

5. Принцип законности – предусматривает соблюдение требований, законодательства Российской Федерации и Республики Бурятия в работе с данной целевой группой.

6. Принцип комплексности. Принцип подразумевает под собой реализацию системного подхода как при работе с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ БГУ, так и при работе с потенциальными работодателями и партнерами.

7. Принцип системности, заключающийся в системной работе с целевой группой программы.

8. Принцип взаимодействия. Данный принцип определяет порядок работы специалистов в реализации программы.

9. Принцип толерантности, предполагающий наличие терпимости, профессиональной сдержанности, а также отсутствие осуждения по отношению к особенностям, отклоняющимся от стереотипов.

10. Принцип комплексности и условной равнозначности всех направлений взаимодействия человека с его природным, культурным и социальным окружением.

11. Принцип реалистичности и реализуемости, опирающийся на учёт ресурсов и на наличие организационных форм для экспериментальной проверки и внедрения наиболее эффективного в социальном отношении варианта имеющихся проектных решений.

1.7. Описание Программы

Программа содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение по программам высшего и среднего профессионального образования в Университете предполагает деятельность сотрудников вуза по следующим направлениям:

1) организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills; мероприятий с участием работодателей (ярмарки, мастер-классы, профессиональные воркшопы и пр.);

2) развитие сети социальных контактов у выпускников на рынке труда;

3) организация и проведение интерактивных мероприятий с работодателями, в т.ч. с использованием цифровых технологий (участие в разработке онлайн-курсов, вебинарные события с участием работодателей; презентации о возможности прохождения практики, стажировки, в т.ч. с последующим трудоустройством);

4) информационное обеспечение практики содействия трудоустройству;

5) помощь в подготовке резюме; сбор резюме для передачи потенциальным работодателям (по запросу);

6) информирование выпускников с инвалидностью и ОВЗ о проводящихся стажировках, проектах с перспективой трудоустройства;

7) психологическая поддержка и психологическое консультирование выпускников (по запросу);

8) организация и проведение и/или участие в семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях в области занятости выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Продолжительность содействия трудоустройству составляет не более одного года с момента окончания образовательного учреждения по программам среднего профессионального и высшего образования.

Одним из важных инструментов, позволяющих отслеживать успешность содействия трудоустройству является ведение и учет баз данных целевой аудитории, а именно:

- банк данных (реестр) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;
- банк данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ; база данных потенциальных работодателей для выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;

- банк данных о ежегодных городских событиях в области трудоустройства;

- банк резюме выпускников Университета из целевой группы, который формируется по заявительному принципу.

Отдел содействия трудоустройству выпускников Университета осуществляет мониторинг лучших практик, отвечающих целям и задачам Программы, и анализ деятельности по содействию трудоустройству выпускников из целевой аудитории Университета.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование основных мер	Ответственное структурное подразделение	Сроки исполнения
Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью, мониторинг трудоустройства выпускников из числа целевой группы Центра			
1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств.	ОСТВ	Ежегодно, до 1 июня
2.	Предоставление помощи в рациональном трудоустройстве лица с инвалидностью и ОВЗ, т.е. в подборе видов и условий труда в соответствии с психофизиологическими особенностями и интересами выпускника.	ОСТВ, ОСР	По запросу
3.	Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	ОСТВ	Ежегодно
4.	Ведение и учет баз данных целевой аудитории, партнерских организаций, работодателей.	ОСТВ, ОСР	Постоянно
Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills; мероприятий с участием работодателей, партнеров			
1.	Развитие моделей социального партнерства с работодателями в организации системы взаимовыгодного сотрудничества.	ОСТВ, деканаты факультетов, дирекции институтов колледжа	Ежегодно
2.	Взаимодействие с предприятиями / организациями по трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.	ОСТВ	В рамках реализации Программы
3.	Привлечение выпускников из целевой аудитории Центра, к участию в мероприятиях (Дни карьеры, ярмарки вакансий, презентации компаний, мастер-классы, деловые игры, профессиональные воркшопы и т.д.).	ОСТВ, деканаты факультетов, дирекции институтов колледжа	Постоянно
4.	Взаимодействие с общественными организациями инвалидов по вопросам трудоустройства, совместных мероприятий, акций и т.д.	ОСТВ, деканаты факультетов, дирекции институтов колледжа	В рамках реализации Программы
Организация и проведение интерактивных мероприятий с работодателями и партнерами с использованием цифровых технологий			
1.	Информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	ОСТВ, деканаты факультетов, дирекции институтов	По запросу

		колледжа	
Развитие сети социальных контактов на рынке труда, создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью			
1.	Индивидуальные консультации с лицами с инвалидностью и лицами с ОВЗ по трудоустройству - помощь в поиске, подборе вакансий.	ОСТВ	По запросу
2.	Организация ярмарок вакансий и встреч с работодателями	ОСТВ, деканаты факультетов, дирекции институтов колледжа	Ежегодно
3.	Создание реестра партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО по установленной форме (Приложение)	ОСТВ, деканаты факультетов, дирекции институтов колледжа	Ежегодная актуализация
Информационное обеспечение практики содействия трудоустройству			
1.	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников.	ОСТВ	Постоянно
2.	Создание, рассылка и распространение дайджест-листа поддержки выпускникам (ресурсы, цифровые тренажеры, онлайн-курсы, полезные ресурсы для развития надпрофессиональных навыков).	ОСТВ	Систематически - раз в семестр
Работа с резюме выпускников для передачи потенциальным работодателям			
1.	Проведение консультаций для выпускников из целевой группы по подготовке резюме.	ОСТВ	По запросу
2.	Сбор резюме потенциальных кандидатов.	ОСТВ	По запросу
3.	Организация встреч с работодателем, представителем работодателя с выпускником из целевой аудитории.	ОСТВ	По запросу
Работа со структурными подразделениями БГУ			
1.	Организация и проведение совместных крупных мероприятий в сфере трудоустройства		В рамках реализации Программы
2.	Предоставление данных по запросу, в т.ч. для подготовки мониторингов по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ во внешние организации, согласование имеющейся информации.		В рамках реализации Программы

2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы

Таблица 1

Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы

Программа содействия трудоустройству выпускников БГУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
Показатели эффективности и результативности программы	Значение показателя	Методы измерения	
		Количественные	Качественные
Количественные		Количественные	Качественные
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	не менее 50%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по полученной специальности (профессии)	не менее 25%	подсчёт %-ного соотношения / числового значения	-
доля/численность выпускников из числа целевой аудитории, принявших участие в мероприятиях	не менее 90 %	подсчёт числового значения участвующих	-
доля/численность выпускников из числа целевой аудитории, принявших участие в Днях карьеры, ярмарках вакансий, презентациях компаний и т.д.	не менее 90 %	подсчёт числового значения участвующих	-
доля/численность выпускников из числа целевой аудитории Центра, принявших участие в мероприятиях с использованием цифровых технологий	не менее 50 %	подсчёт числового значения участвующих	-

2.3. Результаты программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «БГУ» из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ включающей:
 - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
 - наличие банка данных (реестра) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ; баз данных партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО; базы данных потенциальных работодателей для лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, резюме, ежегодных городских событиях в области трудоустройства;
 - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;
 - системное взаимодействие и совместные проекты со структурными подразделениями.

Партнерская карта

Полное Наименование организации		
Сокращенное наименование		
Юридический адрес		
Почтовый адрес		
Телефон/факс		
Реквизиты организации		
Классификаторы в статистическом регистре ОКВЭД		
Численность сотрудников организации	До 35 человек	
	С 35 человек до 100 человек	
	Свыше 100 человек	
Основание для взаимодействия:	Договор о практической подготовке	
	Договор о сотрудничестве	
	Реквизиты договора	
Предмет взаимодействия	Стажировки	
	Мероприятия	
	Практика	
	Другое (указать)	
Директор/Руководитель		
Контакты		