

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Бурятский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)



Утверждаю
Ректор ФГБОУ ВО «БГУ»
Н.И.Мошкин
2018 г.

План противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
«Бурятский государственный университет» на 2018-2020 годы
(во исполнение пп. 4 Приказа от 30.08.2018 г. № 675 «Об утверждении Плана противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации)»

Улан-Удэ

№	Мероприятие	Исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	
I. Организационные мероприятия университета. Повышение эффективности механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками и сотрудниками замещающими отдельные должности в университете запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
1.1	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в университете.	Ректор, ректорат	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Создание условий по недопущению совершения работниками университета коррупционных и иных правонарушений.
1.2	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в т.ч. числе ограничений, касающихся получения подарков, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	ОБиОТ, ПФУ, ОК	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Недопущение нарушений работниками университета запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Использование результатов мониторинга при разработке комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению установленных требований.
1.3	Проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском.	ОБиОТ, ОК, ЮО	По срокам предоставления сведений	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений и рисков в деятельности университета. Недопущение фактов нарушений установленных антикоррупционных запретов и ограничений.
1.4	Проведение мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, включенными в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, и лицами, замещающими указанные должности.	ОБиОТ	По срокам предоставления сведений в период 2018-2020 гг.	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по предоставлению сведений, а также выявление неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и

				обязательствах имущественного характера. Использование результатов мониторинга при разработке комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению установленных требований.
1.5	Применение по результатам мониторинга мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к работникам, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Ректорат, ОБиОТ	По установленному факту	Выявление указанных случаев, применение мер юридической ответственности к работникам. Использование результатов мониторинга при разработке комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению установленных требований.
1.6	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов.	Ректорат, ОБиОТ, ОК,ЮО	По установленному факту	Выявление указанных случаев, применение мер юридической ответственности к работникам.
1.7	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников университета, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, лиц, принятых на работу, об их родственниках, свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	ОБиОТ, ОК,ЮО	По срокам отчета и установленному факту	Выявление указанных случаев в ходе проверочных мероприятий, в т.ч. при приеме на работу новых работников и сотрудников.
1.8	Организация повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Ректорат, ОБиОТ, ОК, ЮО	В период 2018-2020 гг.	Приобретение новых знаний, умений, навыков сотрудников в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
1.9	Организация индивидуальных собеседований в актуальным проблемам в сфере противодействия коррупции, соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства науки	ОК, ОБиОТ	Постоянно в течение 2018-2020 гг. при приеме на	Повышение квалификации лиц, замещающих должности с высоким коррупционным риском о образовательным программам в

	и высшего образования Российской Федерации» работников и сотрудников университета, впервые поступивших на работу для замещения должностей с высоким коррупционным риском.		работу	области противодействия коррупции.
1.10	Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.	ОК	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Своевременное направление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в уполномоченный орган.
1.11	Осуществление контроля над соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	ПФУ	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Недопущение фактов коррупционных правонарушений.
1.12	Осуществление контроля над получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца.	ОБиОТ, ОО, ОСиУКС	По срокам отчетов	Недопущение фактов коррупционных правонарушений
1.13	Систематизировать и актуализировать нормативно-правовую базу университета по вопросам противодействия коррупции, устранять пробелы и противоречия в правовом регулировании в области противодействия коррупции по основным направлениям деятельности университета.	ЮО	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Недопущение конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений и рисков в деятельности университета.
1.14	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по фактам несоблюдения работниками и сотрудниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.	ЮО,ПФУ	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Недопущение нарушений работниками и сотрудниками университета норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их должностной деятельности.
1.15	Проведение мониторинга практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности в вузах.	ОБиОТ,ЮО	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Повышение информированности персонала фактов нарушений установленных антикоррупционных запретов и ограничений.
1.16	Разработать документы и включить в состав сайта университета «Противодействие коррупции»: - Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО «БГУ»;	ОБиОТ, ЮО	2018-2019 гг.	Совершенствование деятельности с целью недопущения нарушений работниками и сотрудниками

	- Стандарты и процедуры, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в ФГБОУ ВО «БГУ»; - Порядок (схему) сотрудничества ФГБОУ ВО «БГУ» с правоохранительными органами РБ в сфере противодействия коррупции.			университета норм федерального законодательства в сфере противодействия коррупции.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Практиковать вынесение вопросов о противодействии коррупции и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности на совещаниях всех уровней университета (заседание Ученого совета, ректорат, оперативные совещания, заседания советов институтов, факультетов, заседания кафедр, собрание коллектива).	ОБиОТ, ЮО,	В течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений и рисков в деятельности университета.
2.2	Совершенствовать формы и методы информационно-пропагандистских, образовательных, просветительских и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания сотрудников и работников университета.	ОБиОТ, юридически й отдел	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Систематизация и поиск новых методов работы по противодействию коррупции в деятельности университета.
2.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников и сотрудников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	ОБиОТ, ОК	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений и рисков в деятельности университета.
2.4	Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работников и сотрудников университета посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности.	ЮО, ОК, ОБиОТ	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений и рисков в деятельности университета.
2.5	Изучение и оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности университета, наиболее подверженных	ЮФ, ОБиОТ	1 полугодие 2019, 2020 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта

	таким рискам с последующей разработкой предложений по совершенствованию антикоррупционных мер.			интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений и рисков в деятельности университета.
2.6	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников университета о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.		Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения в данному виду правонарушения.
2.7	Организовать работу Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и работников ФГБОУ ВО «БГУ» и урегулированию конфликта интересов.	ОК, ЮО, ОБиОТ	1 квартал 2019 г.	Контроль работы по противодействию коррупции.
2.8	В целях поддержания в актуальном состоянии Перечня должностей сотрудников и работников университета, при реализации должностных обязанностей по которым наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков, систематически проводить анализ функций структурных подразделений, должностных обязанностей сотрудников и работников.	ОК, ОБиОТ	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Контроль работы, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений и рисков в деятельности университета.
	Продолжить работу по оснащению материалами УМК «Противодействие коррупции» для проведения занятий с работниками и сотрудниками университета по вопросам профилактики коррупционных правонарушений.	ОБиОТ, юридически й факультет	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Систематизация учебно-методического фонда антикоррупционной и информационно-пропагандисткой работы в подразделениях.
III. Взаимодействие университета с институтами гражданского общества и гражданами, создание системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности университета				
3.1	Осуществление эффективных мер: - по функционированию системы обратной связи, позволяющих корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации об ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества, а также обеспечивающих возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в университете или нарушениях требований к должностному	ЮО	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Своевременное реагирование и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников.

	поведению работников; - функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; - приема сообщений через официальные сайты университета на адрес электронный почты по фактам коррупции с обеспечением возможности непрерывной обратной связи заявителя с адресатом.			
3.2	Организация Единых информационных дней, посвященных формированию правового сознания и антикоррупционного мировоззрения у сотрудников, работников и обучающихся.	ОБиОТ, УРС, ЮО	Апрель, декабрь, 2018-2020 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ о противодействии коррупции. Формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям.
3.3	Совершенствование мероприятий, направленных на правовое просвещение и эффективное взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции, а также с институтами гражданского общества и гражданами.		Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства РФ о противодействии коррупции. Формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям.
3.4	Внедрение в практику работы должностных лиц и общественных организаций (объединений) работников и сотрудников, студенческого самоуправления обмен информацией и обсуждение проектов планов, мероприятий направленных на противодействие коррупции.	ОБиОТ, ЮО, ОК	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости в деятельности университета, формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям.
3.5	Продолжение работы должностных лиц по формированию у работников и сотрудников университета отрицательного отношения коррупции.	ОБиОТ, ОК, ЮО	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости и гласности в деятельности университета, формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям.
3.6	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников или студентов университета.	ЮО	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости в деятельности университета, формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям.
3.7	Организация встреч с сотрудниками правоохранительных	ОБиОТ, УРС	По отдельным	Формирование правовой культуры

	органов с целью информирования работников университета и проведения профилактических бесед со студентами университета по антикоррупционным вопросам.		планируемым сроком в 2018-2020 гг.	и грамотности общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям.
3.8	Повышать эффективность международного научного сотрудничества университета с зарубежными вузами-партнерами в области противодействия коррупции.	Факультеты, институты	По планам НИР, НИРС на 2018-2020 гг.	Формирование правовой культуры в условиях международного сотрудничества.
3.9	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов.	Ректор, ректорат, руководитель и подразделений	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Обеспечение открытости в деятельности университета, формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям.
3.10	Размещение на информационных стендах университета контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов, социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения.	ОБиОТ, ЮО	09.2018 г. 09.2019 г. 09.2020 г.	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности университета, размещенной на официальном сайте.
3.11	Обеспечить включение в учебные программы и планы некоторых курсов повышения квалификации, подготовки, переподготовки разных категорий обучающихся специальных тем и вопросов противодействия коррупции, изучения стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников.	ОБиОТ, ИНО	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	
3.12	Подготовка отчетов о противодействии коррупции в вышестоящие органы и организации.	ОБиОТ, ЮО, ОК	Постоянно в течение 2018-2020 гг.	Системный анализ работы по противодействию коррупции за определенный период времени.
3.13	Проведение мониторинга выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим Планом.	ОБиОТ	Постоянно, декабрь, 2019-2020 гг.	Самоанализ деятельности.

Начальник ОБиОТ



Мельников В.М.